

## PROGRAMA DEL CURSO

NOMBRE Y CODIGO DEL CURSO:  
TALLER III OC-1302

NOMBRE DE PROFESORES: Arq. Nelson Bani Cerizola  
Ing. José Bolaños Alfaro  
Ing. Cristina Vargas Castillo

PERIODO:  
II CICLO - 1996

REQUISITOS Y CO-REQUISITOS:  
OC-1208 Taller II  
OC-1304 Legislación Laboral y Seguridad

CREDITOS:  
Siete Créditos

### HORARIO Y AULA:

Dadas las características del curso, se adecuará el horario a cada obra. El aula será el sitio de cada empresa y taller.

### DESCRIPCION DEL CURSO:

Durante el proceso de evaluación de la carrera se determinó la necesidad de introducir una práctica profesional que tuviera carácter integral. Con este fin los profesores han obtenido la colaboración de diversas empresas especializadas en los diferentes campos de la obra civil de tipo de obras escogidas como: la construcción de edificios, carpenterías, urbanizaciones, puentes industriales y proyectos de riego y hasta proyectos de generación hidroeléctrica.

Los estudiantes serán distribuidos en grupos de dos para realizar la práctica trabajando en las empresas. Como consecuencia la labor docente consistirá en dirigir y supervisar las tareas que efectuarán los estudiantes dentro de una situación real de empresa.

Se pretende con este curso que se logren desarrollar todas las funciones que se describen en el perfil profesional y poner a prueba los alcances de las mismas.

### OBJETIVOS DEL CURSO:

1. Aplicar los conocimientos adquiridos durante la formación profesional en los diferentes cursos de la carrera en la situación real de una empresa.
2. Familiarizar al estudiante con el trabajo de una vez graduado deberá hacer y las diferentes situaciones que pueda enfrentar.
3. Lograr que el estudiante trabaje en equipo con el personal de la empresa, de manera que experimente la importancia

de las relaciones humanas en el trabajo.

4. Desarrollar la capacidad de adaptarse a las diferentes labores de campo y de oficina de la empresa.

5. Adquirir experiencia laboral que le permita al estudiante una vez graduado encontrar más fácilmente un trabajo.

#### CONTENIDOS PROGRAMATICOS:

Se procurará integrar al estudiante a la organización propia de la empresa, tanto en las labores que se realizan en el campo administrativo y de planeamiento como en el campo en obra que se construye. Se tienen así dos campos: Labores de oficina y labores de campo.

##### Labores de Oficina:

Se consideran los siguientes aspectos:

-Análisis de planos, especificaciones y demás documentos.

-Condiciones de la licitación (si la hubiere).

-Programación de la obra.

-Manejo de recursos humanos, maquinaria, equipo y materiales.

-Clasificación de instalaciones y construcciones provisionales.

-Organización de la obra en el campo.

##### Labores de Campo:

Se consideran los siguientes aspectos:

-Organización de las actividades en conjunto con el profesional y el maestro de obra.

-Manejo de personal, planillas, organización del trabajo.

-Control de materiales, requerimientos, uso racional de los recursos.

-Control de Calidad, ensayos y pruebas de los materiales, acabados de la obra, etc.

-Control de las especificaciones.

-Análisis de rendimientos de materiales, mano de obra, y maquinaria.

-Consideraciones de Seguridad y primeros auxilios (manejo del botiquín).

-Mantenimiento de Equipo y Maquinaria.

#### METODOLOGIA:

A partir de la ubicación de dos estudiantes por empresa, se procurará que los profesionales de la compañía las guíen en las labores de trabajo.

El equipo de trabajo visitará periódicamente oficinas y obras, y en los casos necesarios con el jefe inmediato la labor de los estudiantes y se les asesorará a estos.

Cada estudiante llevará un cuaderno donde registrará día a día sus tareas y al finalizar cada mes hará un resumen de las impresiones y sugerencias de acuerdo a sus experiencias, de acuerdo a los aspectos desarrollados en ese lapso, el profesor hará los análisis teórico de los mismos en forma individualizada.

solicitará al alumno una monografía sobre los temas más destacables.

Se estudiará la necesidad y posibilidad de realizar una reunión del grupo al mes para intercambiar experiencias y ampliar asesoramiento docente.

Al finalizar el curso se efectuará una jornada de evaluación con participación de todo el grupo y de ser posible con representantes de las empresas.

**EVALUACION:**

Al finalizar cada mes de labores, se evaluará el actuado por cada estudiante, en función de los siguientes parámetros:

- . Organización en el trabajo.
- . Nivel de aplicación de conocimientos adquirido y capacidad para asimilar nuevos conocimientos.
- . Espíritu de iniciativa y responsabilidad.
- . Cualidades de las relaciones humanas e integración al equipo de trabajo.
- . Evolución en la adaptación a las diversas labores y en el rendimiento.

Cada día de trabajo en la empresa estará firmado por el superior inmediato del estudiante y el docente en las visitas se encargará de evaluar el desempeño en conjunto con los encargados en la empresa.

En la evaluación se tendrán las apreciaciones del jefe inmediato, demás personas con el que se relaciona directamente el estudiante y del propio docente.

Para la evaluación final que estará a cargo exclusivamente del equipo docente, se contemplarán los parámetros indicados, con un 20% de incidencia cada uno.

**OTROS DATOS DEL CURSO:**