

**UNIVERSIDAD DE COSTA RICA
SEDE REGIONAL DE OCCIDENTE
DIPLOMADO EN CONSTRUCCION
PROGRAMA DEL CURSO TALLER III OC-1302**

PROFESORES: José Bolaños Alfaro, *Juan Carlos Rodríguez*

REQUISITOS Y CO-REQUISITOS:

OC-1206 Taller II, OC-1303 Programación y Control

Horas prácticas: 30

CREDITOS: 10

Ciclo: II 2002

DESCRIPCION DEL CURSO:

El curso es una práctica profesional con carácter integral. Con este fin los profesores han obtenido la colaboración de diversas empresas especializadas en los diferentes campos de la obra civil. El tipo de obras escogidas comprende la construcción de edificios, carreteras, urbanizaciones, naves industriales, proyectos de riego y hasta proyectos de generación hidroeléctrica.

Los estudiantes serán distribuidos en grupos de dos para realizar la práctica trabajando en las empresas. Como consecuencia la labor docente consistirá en dirigir y supervisar las tareas que efectuarán los estudiantes dentro de una situación real de empresa.

Se pretende con este curso que se logren desarrollar todas las funciones que se describen en el perfil profesional y poner a prueba los alcances de las mismas.

OBJETIVOS DEL CURSO:

1. Aplicar los conocimientos adquiridos durante la formación profesional en los diferentes cursos de la carrera en la situación real de una empresa.
2. Familiarizar al estudiante con el trabajo que una vez graduado deberá hacer y las diferentes situaciones que pueda enfrentar.
3. Lograr que el estudiante trabaje en equipo con el personal de la empresa, de manera que experimente la importancia de las relaciones humanas en el trabajo.
4. Desarrollar la capacidad de adaptarse a las diferentes labores de campo y de oficina de la empresa.
5. Adquirir experiencia laboral que le permita al estudiante una vez graduado encontrar más fácilmente un trabajo.

CONTENIDOS PROGRAMATICOS:

Se procurará integrar al estudiante a la organización propia de la empresa, tanto en las labores que se realizan en el campo administrativo y de planeamiento como en el campo en la obra que se construye. Se tienen así dos campos: Labores de oficina y Labores de campo.

Labores de Oficina:

Se consideran los siguientes aspectos:

- Análisis de planos, especificaciones y demás documentos.
- Condiciones de la licitación (si la hubiere).
- Programación de la obra
- Manejo de recursos: humanos, maquinaria, equipo, materiales etc.
- Planificación de instalaciones o construcciones provisionales

-Organización de la obra en el campo.

Labores de Campo:

Se consideran los siguientes aspectos:

- Organización de las actividades en conjunto con el profesional y el maestro de obras.
- Manejo de personal: planillas, organización del trabajo.
- Control de materiales (requerimientos, uso racional de los recursos).
- Control de Calidad. (ensayos y pruebas de los materiales, acabados de la obra, etc)
- Control de las especificaciones.
- Análisis de rendimientos, de materiales, mano de obra, y maquinaria.
- Consideraciones de Seguridad y primeros auxilios (manejo del botiquín).
- Mantenimiento de Equipo y Maquinaria.

METODOLOGIA:

A partir de la ubicación de dos estudiantes por empresa, se programará con los profesionales de las mismas las etapas de trabajo.

El equipo docente visitará periódicamente oficinas y obras, según los casos, evaluando con el jefe inmediato la labor de los estudiantes y a la vez asesorando a estos.

Cada estudiante llevará un cuaderno donde registrará día a día sus tareas y al finalizar cada mes hará un resumen de las impresiones y sugerencias de acuerdo a sus experiencias.

Se estudiará la necesidad y posibilidad de realizar una reunión del grupo al mes, para intercambiar experiencias y ampliar asesoramiento docente.

Al finalizar el curso de efectuará una jornada de evaluación con participación de todo el grupo y de ser posible con representantes de las empresas.

EVALUACION:

Al finalizar cada mes de labores, se evaluará lo actuado por cada estudiante, en función de los siguientes parámetros:

- . Organización en el trabajo
- . Nivel de aplicación de conocimientos adquiridos y capacidad para asimilar nuevos conocimientos.
- . Espíritu de iniciativa
- . Cualidades de las relaciones humanas e integración al equipo de trabajo.
- . Evolución en la adaptación a las diversas labores y en el rendimiento.

Cada día de trabajo en la empresa estará firmado por el superior inmediato del estudiante y el docente en las visitas se encargará de evaluar el trabajo en conjunto con los encargados en la empresa.

En la evaluación intervendrán las apreciaciones del jefe inmediato, demás personal con el que se relaciona directamente el estudiante y del propio docente.

Los parámetros se medirán de la siguiente manera:

1. Asistencia	30%
2. Desempeño en las labores asignadas por la empresa.	40%
3. Iniciativa y creatividad	10%
4. Cuaderno de Bitácora	20%
TOTAL	100%