

CURSO: LQ-))07 SEMINARIO I

PERIODO: I SEMESTRE 1984

PROFESOR: Ing. Francisco Bogantes Madrigal.

Fecha Inicio: 2-3-84 ~~XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX~~ Fecha Finalización: 22-6-84.

OBJETIVOS DEL CURSO

- 1- Cubrir una serie de temas de ciencia, tecnología e industria, relacionados con la futura gestión de todo profesional; que coadyuven al desarrollo social y económico del país. Por su índole estos temas no son cubiertos en ningún curso específico.
- 2- Impulsar en el estudiante la importancia de la investigación bibliográfica y la investigación práctica; de tal manera que adquiera destreza en la búsqueda, recopilación, análisis, síntesis y presentación clara, por escrito y oral, de un tema específico.
- 3- Entrenar al estudiante en la técnica de "venta de ideas" a través de exposiciones planeadas de un tema ante un público, gerente, o auditorio crítico. Así mismo evaluar las diferentes técnicas utilizadas de exposición en cada sesión.
- 4- Crear y/o fomentar en el estudiante una actitud dinámica, participativa, analítica y crítica, ante entrevistas y temas en análisis.

METODOLOGIA

El curso estará basado en conferencias que darán los estudiantes sobre temas previamente asignados. Esta conferencia recopilará y sintetizará todos aquellos aspectos relacionados con el tema que se consideren vitales para el entendimiento del mismo. Para ello será necesario realizar investigación bibliográfica así como investigación de situaciones prácticas-reales en diferentes empresas o instituciones, que se relacionen con el tema. En este último aspecto será necesario utilizar las técnicas de entrevista, encuestas, cuestionarios, recopilación de datos, películas (si existen), etc. Así mismo se podrá invitar a personal calificado a brindar una charla sobre el tema.

La asignación de temas se hará en la primera sesión de clase; ahí mismo se procederá a la formación de grupos en caso de que fuera necesario dada la cantidad de estudiantes. Simultáneamente en esta sesión se procederá a asesorar a cada grupo sobre posibles fuentes bibliográficas, posibles lugares o empresas a recurrir, posibles técnicas de investigación a utilizar, etc. Inmediatamente, debe proceder al inicio de la siguiente semana a realizar los contactos e investigaciones preliminares con las fuentes de información, lo cual deberá traerse a la segunda sesión de clases para ser analizado. Todavía en esta sesión no se cubrirá ningún tema específico, esto con la idea de dar tiempo al estudiante de hacer una muy buena investigación.

Respecto a la evaluación del grupo y su trabajo de investigación, se basará en los siguientes aspectos:

A. DOCUMENTO ESCRITO: 50 %

Este es un documento que contendrá los principales aspectos de la investigación realizada. Se evaluará tanto la presentación como el contenido. En la presentación se recuerda que es muy importante: **Que sea hecho a máquina **Que tenga una portada descriptiva **Que tenga índice **Que tenga una introducción que resuma de lo que trata el trabajo **Desarrollo **Conclusiones **Bibliografía.

Este documento debe ser entregado por el grupo responsable, a cada uno de los estudiantes en la sesión anterior a la exposición. Si se entrega el mismo día de la exposición, el grupo será castigado con un punto menos en el trabajo, y

no se permitirá por ningún motivo la entrega posterior del documento.

B. EXPOSICION Y DEBATE: 50%

Para esto se ha diseñado una fórmula específica que un grupo evaluador compuesto por el profesor, 4 alumnos y algún invitado (encaso que exista); analizará y evaluará los aspectos tratados en ella. Entre estos: **Dominio del tema **Habilidad de presentación y definición del tema a ser discutido **Capacidad de mantener viva la reunión **Cobertura del tema en el tiempo previsto **Utilización de técnicas que coadyuven a la presentación, v.g: pizarra, cuadros, gráficos, películas, etc **Pregunta o preguntas de debate planteadas.

La tercera sesión de clase será utilizada para analizar el documento "Dirección de Reuniones" y cuestionario del mismo. El profesor entregará un ejemplar de este documento el primer día de clase para que los estudiantes lo fotocopien y estudien para el día programado.

La asistencia al curso es obligatoria y sólo se podrá faltar a una sesión como máximo; la cual NO podrá ser el día que a su grupo le toca exponer. Dos o más ausencias producirán la pérdida del curso.

20/4/84 Feriado: Semana Santa

27/4/84 TEMA 5: Programa de Iniciativa y Desarrollo de la Cuenca del Caribe

Fuentes de Investigación

- CEMPRO

- CINDE

- CAMARA DE INDUSTRIA

4/5/84 MESA REDONDA: "Costa Rica y el aprovechamiento del Plan de la Cuenca del Caribe"

Fuentes:

El grupo que coordinará esta Mesa Redonda lo basará y orientará en función de la documentación generada en los 5 temas anteriores.

11/5/84 TEMA 6:

"Consideraciones sobre las Bases que deben darse para que exista equilibrio entre los intereses de la Empresa y su Personal."

Fuentes

- Documento del mismo nombre

18/5/84 TEMA 7:

"Legislación Laboral". El contrato individual de Trabajo, concepto de contrato, Patrono y - Trabajador, elemento que lo constituyen. Obligación en la relación laboral.

Contratos individuales de trabajo especiales.
Clases de contrato.

Fuentes invest:

- Código de Trabajo

- C.U. O. Curso de Legislación laboral para la carrera de Administración de Empresas

- Ministerio de Trabajo

- Se deberá buscar en varias empresas machotes de contratos de Trabajo para ser analizados en clase.

25/5/84 TEMA 8:

"Legislación Laboral" Extremos legales a pagar al concluir la relación de trabajo sin justa - causa: Preaviso, Cesantía, Indemnización en - caso de obra determinada. Derechos adquiridos por el trabajador en su relación laboral: Vacaciones, salarios, aguinaldo (forma de calcular-

DESARROLLO

- 2/3/84 Presentación del curso. Metodología, Evaluación, formación de grupos.
- 9/3/84 Preparación de Material y análisis de lo actuado durante la semana.
- 16/3/84 Documento de Análisis: Dirección de reuniones, Cuestionario
- 23/3/84 TEMA 1: Concepto fundamentales de ciencia, Tecnología y Normalización Técnica.

Bibliografía:

Coronado J. Oscar "Algunos elementos para una discusión acerca de Ciencia y Tecnología"

Coronado J. Oscar "Manual de Normalización Técnica". Instituto Ecuatoriano de Normalización.

- 30/3/84 TEMA 2: El problema general de la Transferencia y el Desarrollo Tecnológico.

Bibliografía:

Seminario Nacional de Transferencia y Desarrollo de Tecnología. Conferencia: "Hacia la Transformación Tecnológica de los Países en Desarrollo" por Surendra J. Patel.

- 6/4/84 TEMA 3: Convenios de Licencia y Registros de Transferencia de Tecnología.

Bibliografía:

Seminario Nacional de Transferencia y Desarrollo de Tecnología. Conferencia: "Convenios de Licencia y Registros de Transferencia de Tecnología" por Juan Carlos del Bello.

- 13/4/84 TEMA 4: Perspectivas futuras de la Transferencia y el Desarrollo Tecnológico en Costa Rica.

Bibliografía:

Seminario Nacional de Transferencia y Desarrollo de Tecnología. Conferencia del mismo nombre, por Eduardo Doryan Garrón.

los), feriados, descanso semanal, jornada de trabajo, obligaciones para con los trabajadores en estado de embargo. Causas de rompimiento del Contrato de Trabajo.

Fuentes invest:

- Las mismas del tema 6. Se deben presentar ejemplos del cálculo de extremos legales y de los derechos adquiridos.

1/6/84 TEMA 9:

"Riesgos Profesionales" Accidentes de Trabajo, definición de accidente, elemento del accidente, accidentes provocados por riña, relación del accidente al lugar de trabajo, accidentes IN ITINERI. Las enfermedades Profesionales, concepto, enfermedad profesional y enfermedad de Trabajo.

Fuentes:

- Corte Suprema de Justicia. Documento "Principios Básicos en el campo de los riesgos profesionales"
- Instituto Nacional de Seguros

8/6/84 TEMA 10:

"Riesgos Profesionales" La responsabilidad patronal en los riesgos profesionales, responsabilidad patronal, excepciones y condiciones. La Reparación de los Riesgos profesionales, indemnizaciones.

Fuentes:

- Las mismas del tema 8

15/6/84 TEMA 11:

"Consideraciones importantes a tomar en cuenta para prepararse para una entrevista de trabajo".

Fuentes:

- Ortueta. Técnicas de Dirección de Personal. - Capítulos 2 y 3. Quinta Edición. Editorial Limusa
- Documento "Conocimientos Prácticos, La gestión de Trabajo" * Como elaborar y presentar un curriculum * La preparación y contactos para la entrevista * La entrevista de Trabajo.
-
- Investigación práctica

22/6/84 TEMA 12:

"El Sistema Internacional de Unidades"

Fuentes:

- Documento del mismo nombre, preparado por Ileana Sánchez y Mauricio Gazal.
- Libros existentes al respecto.