

UNIVERSIDAD DE COSTA RICA
CENTRO UNIVERSITARIO DE OCCIDENTE
DIVISION DE PUNTARENAS

INTRODUCCION AL DERECHO DE TRABAJO

18 SET 1978

Lic. William Montero E.

1.- HISTORIA DEL DERECHO DE TRABAJO:

- a.- La Sociedad Individualista y Liberal.
- b.- El Estado el Derecho al servicio de la Burguesía.
- c.- La historia Europea del Derecho del Trabajo:
 - 1) Factores determinantes en el Nacimiento y Evolución del Derecho del Trabajo.
 - 2) La edad heroica
 - 3) La era de la tolerancia
 - 4) El reconocimiento de las instituciones y de los principios fundamentales - por la legislación ordinaria.
 - 5) La Primera Guerra Mundial y sus consecuencias
 - 6) La Segunda Guerra Mundial y sus consecuencias
 - 7) Las enseñanzas de la historia.

2.- EL DERECHO INTERNACIONAL DEL TRABAJO:

- A./ El nacimiento de la Organización Internacional del Trabajo (O.I.T.)
- B./ Los fines de la Organización Internacional del Trabajo.
- C./ La naturaleza del Derecho Internacional del Trabajo.
- D./ El contenido del Derecho Internacional del Trabajo.
- E./ Naturaleza, estructura y funcionamiento de la Organización Internacional del Trabajo.
- F./ El Derecho Internacional del Trabajo y el orden jurídico nacional.

3.- LOS CARACTERES DEL DERECHO DEL TRABAJO:

- a) El Derecho del Trabajo es el derecho de la clase trabajadora.
- b) La fuerza expansiva del derecho del trabajo.
- c) El derecho del trabajo es derecho unitario compuesto de varias partes.
- d) El derecho del trabajo es los derechos mínimos que el pueblo y el poder legislativo garantizan a los trabajadores en la Constitución y en la ley del trabajo.
- e) El Derecho del trabajo es derecho inconcluso.
- f) El derecho del trabajo es derecho imperativo.
 - 1) La imperatividad en el derecho del trabajo.
 - 2) Las sanciones por el incumplimiento de las normas de trabajo.
- g) La idea del derecho del trabajo como derecho protector de la clase trabajadora.

4.- ALGUNOS PRINCIPIOS FUNDAMENTALES.

- a) La idea del trabajo como un derecho y un deber sociales.
- b) La idea de la libertad y el derecho del trabajo.
- c) El principio de igualdad y el derecho del trabajo.
- d) Un apunte sobre la idea de la dignidad humana.
- e) Consideraciones en torno a la idea de una existencia decorosa.
- f) La doctrina de responsabilidad y el derecho del trabajo.
 - 1) La responsabilidad

- 2) La doctrina de la responsabilidad, los seguros sociales y los riesgos de trabajo.
- 3) El nacimiento de un principio de responsabilidad nuevo en el derecho de trabajo.

5.- LAS FUENTES Y LA INTERPRETACION DEL DERECHO DEL TRABAJO.

- a.- Fuentes materiales o substanciales y fuentes formales.
- b.- Fuentes materiales o substanciales del derecho del trabajo.
- c.- Las fuentes formales del derecho del trabajo.
 - 1) Las clasificaciones de las fuentes formales.
 - 2) La jerarquía de las fuentes formales en el derecho del trabajo.
- d.- La interpretación del derecho del trabajo.

6.- LAS PERSONAS Y EL ORDEN JURIDICO.

- a.- La clasificación de los sujetos según la naturaleza individual o colectiva de las relaciones de trabajo.
- b.- Los sujetos de las relaciones individuales de trabajo.
 - 1) El concepto trabajador.
 - 2) El concepto trabajador de confianza.
 - 3) El concepto patrono.
 - 4) El concepto representante del patrono.
 - 5) El concepto intermediario.
- c.- Los sujetos de las relaciones colectivas del trabajo.

7.- EL CONCEPTO DE TRABAJO.

8.- EL DERECHO INDIVIDUAL DEL TRABAJO.

- a.- Consideraciones generales.

9.- LA RELACION DE TRABAJO.

- a.- Los precedentes de la relación de trabajo.
- b.- La teoría de la relación de trabajo.

10.- LOS ELEMENTOS DE LA RELACION DE TRABAJO.

- a.- El concepto de subordinación
 - 1) El criterio de la pertenencia a la clase trabajadora.
 - 2) Naturaleza y caracteres del elemento subordinación.
- b.- El salario como elemento de la relación de trabajo.

11.- EXAMEN DE LAS PARTES PRACTICAS DEL CODIGO DE TRABAJO DE COSTA RICA.

- a.- La jornada de trabajo.
- b.- Días de descanso y vacaciones.
 - 1) Los días de descanso.
 - 2) El descanso semanal.
 - 3) El descanso obligatorio.
 - 4) Las vacaciones.
- c.- El salario.
 - 1.- El concepto de salario.
 - 2.- Prestación en efectivo y prestaciones en especie.
- d.- Los salarios mínimos.
- e.- Las obligaciones de los trabajadores y de los patronos.

trabajador.

- 1) Las obligaciones del trabajador.
 - a) La obligación de prestar el trabajo.
 - b) Las obligaciones inherentes o derivadas de la prestación del trabajo.
 - c) Las sanciones por el incumplimiento de las obligaciones del trabajador.
- 2) Las obligaciones del patrono.
 - a) Las obligaciones inherentes o derivadas de la prestación del trabajo.
 - b) Las obligaciones educacionales.
 - c) Las obligaciones de previsión social.
 - d) Otras obligaciones.
- f) El trabajo de las mujeres.
- g) El trabajo de los menores.

EVALUACION DE APROVECHAMIENTO DE LOS ALUMNOS ASISTENTE AL CURSO DE INTRODUCCION AL DERECHO DE TRABAJO.

- 1.- Se harán exámenes parciales cada semana.
- 2.- De cada capítulo se hará un examen evaluatorio del aprovechamiento.
- 3.- Investigación por parte de los alumnos de la materia a tratarse, con su correspondiente exposición.

- 1.- Valor: 30% del total.
- 2.- Valor: 40% del total
- 3.- Valor: 30% del total.