

PROGRAMA: DERECHO LABORAL INDIVIDUAL II

LA PRESTACION DEL TRABAJADOR

DES004.

DESCANSOS: FUNDAMENTOS O FINALIDADES

- a) Biológico o psicológico,
- b) Cultural,
- c) Familiar y
- d) Comunitario social o económico.

Lic. Bernardo Rodríguez V.

I INTERRUPCION (COTIDIANA) O DESCANSO DENTRO DE LA JORNADA

II DESCANSO ENTRE JORNADA Y JORNADA

III LA INTERRUPCION SEMANAL: EL DESCANSO SEMANAL

- A. Origen histórico, noción y fundamentos actuales
- B. Remuneración
- C. Fijación del descanso
- D. Casos en que se puede laborar el día de descanso semanal
- E. Acumulación del descanso semanal

IV LIMITACION DE LA JORNADA DE TRABAJO

- A. Jornada Ordinaria de Trabajo
  - 1. Jornada ordinaria diurna
  - 2. Jornada ordinaria nocturna
  - 3. Jornada ordinaria mixta
  - 4. Excepción a los límites anteriores
    - a) Jornadas de excepción mayores
      - 1. Trabajadores de confianza
      - 2. Trabajadores de empresas de transporte y comunicaciones
      - 3. Trabajadores del servicio doméstico
    - b) Jornadas de excepción inferiores
      - 1. Menores de edad
      - 2. Trabajadores de minas, fábricas de vidrio y análogas
  - 5. Otra clasificación: Máxima legal e inferior contractual
    - a) Jornada máxima legal, y
    - b) Jornada inferior contractual.
- B. Jornada Acumulativa Semanal
- C. Jornada Extraordinaria
- D. Jornada Total
- E. Jornada Emergente, y
- F. Jornada Humanitaria

V LA INTERRUPCION PERIODICA ANUAL: LAS VACACIONES

- A. Finalidad
- B. Extensión
- C. Proporcionalidad
- D. Epoca de disfrute

- F. Continuidad laboral y prestación efectiva del trabajo
- G. Compensación de las vacaciones
  - 1. Compensación parcial en dinero
  - 2. Compensación total en dinero, y
  - 3. Compensación por ausencias injustificadas.
- H. Trabajo ejecutado durante las vacaciones
- I. Retribución de las vacaciones
- J. Forma de cálculo de su pago
- K. Fraccionamiento
- L. Acumulación, y
- M. Presunción del artículo 161 del Código de Trabajo.

## VI SUSPENSION DE LOS CONTRATOS DE TRABAJO

- A. Concepto
- B. Fundamento
- C. Tipos de causas de suspensión
  - 1. Causas de suspensión colectivas:
    - a) Falta de materia prima,
    - b) Fuerza mayor o caso fortuito,
    - c) Muerte o incapacidad del patrono,
    - d) Huelga legal,
    - e) "Lock out" o cierre patronal
    - f) Trámite en los casos a, b y c anteriores.
  - 2. Causas individuales de suspensión:
    - a) Arresto o prisión del trabajador,
    - b) Enfermedad del trabajador,
    - c) Incapacidad por riesgos del trabajo,
    - d) Suspensión disciplinaria, y
    - e) Estado de maternidad y adopción de un menor.

## VII MODIFICACIONES AL CONTRATO DE TRABAJO: IUS VARIANDI EN PARTICULARES

- A. Variedad de modificaciones
- B. Causas o fuentes de la modificación:
  - 1. Decreto de salarios mínimos,
  - 2. Convención colectiva o acuerdo de partes, y
  - 3. La costumbre.
- C. Ius Variandi: modificaciones unilaterales
  - 1. Introducción
  - 2. Conceptos doctrinales
  - 3. Fundamentos del Ius Variandi
- D. Enfoque integral del Ius Variandi: Sus límites.
  - 1. Recargo de tareas
    - a) Recargo de tareas iguales
    - b) Recargo de tareas distintas
  - 2. Disminución de tareas
  - 3. Cambio de puesto
    - a) Cambio a tareas iguales

5. Cambio en el tiempo de prestación del servicio
  - a) Cambio de la jornada
    1. Aumento de la jornada
    2. Disminución de la jornada
  - b) Cambio del horario
6. Rebaja del salario
  - a) Rebaja de salarios directa lícita
    1. Directa por ley (caso hipotético)
    2. Por eliminación de jornada extraordinaria
    3. Por insuficiencia física-profesional
    4. Rebaja del salario superior al mínimo legal
    5. Rebaja del salario operada por prescripción
  - b) Rebajas de salarios indirectas ilícitas
    1. Agentes Viajeros
    2. Situaciones diversas

#### VIII CLASIFICACION DE LOS CONTRATOS DE TRABAJO

- A. Contratos por tiempo indeterminado
- B. Contratos a plazo fijo
- C. Contratos para obra determinada
- D. Efectos prácticos derivados de la clasificación anterior
  1. Preaviso: indemnización sustitutiva
  2. Auxilio de Cesantía: Pago
  3. Indemnización en: contratos de obra y plazo fijo
  4. Período de prueba

#### IX EXTINCION DEL CONTRATO DE TRABAJO

- A. Enumeración de causas extintivas
  1. Por mutuo acuerdo
    - a) Advenimiento del plazo-conclusión de la obra
    - b) Causas estipuladas en el contrato
    - c) Mutuo consenso
  2. Por decisión unilateral de las partes
    - a) Despido: decisión del patrono.
      1. Sin justa causa
      2. Con justa causa
    - b) Decisión del trabajador
      1. Sin justa causa
      2. Con justa causa
  3. Por causas ajenas a la voluntad de las partes
    - a) Causa mayor-caso fortuito
    - b) Muerte o jubilación del trabajador
    - c) Muerte o incapacidad del patrono
    - d) Concurso, quiebra y liquidación judicial o extrajudicial de la empresa.
- B. Causales de Justo Despido:
  1. Principios generales que rigen los despidos
    - a) Causalidad
    - b) Actualidad o Contemporaneidad
    - c) Proporcionalidad
  2. El despido justificado en el Derecho Comparado
    - a) En Italia y Argentina
    - b) En Costa Rica
      1. Conducta inmoral,
      2. Injuria, calúpnia, vías de hecho.

7. Ausencias
8. Prisión del trabajador
9. Imprudencia, y
10. Infracción o violación al deber de seguridad.

X EL AGUINALDO O SUELDO ADICIONAL

XI EL EMBARGO DE SALARIO