

UNIVERSIDAD DE COSTA RICA

FACULTAD DE DERECHO

PROGRAMA DE DERECHO LABORAL II (DE-5004)

II Semestre 1996 (5 agosto-23 noviembre)

Prof. Rolando Vega Robert
Tels: 295-38-27 / 295-38-28

I.- IMPORTANCIA DE LA ASIGNATURA PARA LA VIDA PROFESIONAL:

El curso de Derecho Laboral II constituye el complemento de lo estudiado en el anterior. Es el último contacto que el estudiante tendrá durante la carrera con el Derecho Laboral individual. Las políticas de globalización económica; las importantes transformaciones de los estados sometidos a rigurosos programas de ajuste estructural, los tratados de libre comercio, la creación de la Sala Constitucional, el auge en el tratamiento académico de los temas, son sólo algunos de los factores que inciden decisivamente en el mundo de las relaciones laborales y que nos obligan a estar al día con el desarrollo de esta materia especializada de cara a los desafíos del siglo XXI.

II.- DESCRIPCION:

Créditos: 3 créditos

Requisitos: Derecho Laboral I

III.-OBJETIVOS GENERALES:

- 1) Reconocer la importancia del Derecho del Trabajo y su aplicación desde la perspectiva de las relaciones sociales enmarcadas en el Estado costarricense
- 2) Enjuiciar críticamente los temas comunes y los temas emergentes del Derecho Laboral, tomando como fundamento las nuevas corrientes de pensamiento doctrinario y jurisprudencial
- 3) Lograr una adecuada formación en derecho procesal laboral que permita al estudiante tener un acertado manejo y conocimiento de las particularidades de los distintos procesos laborales

IV.- METODOLOGIA:

Se pretende limitar al máximo las lecciones magistrales. El estudiante contará en la primera lección con el programa del curso

que contendrá la cita de las principales lecturas sobre los temas a desarrollar durante todo el semestre. El estudio previo del material bibliográfico correspondiente a cada lección, permitirá abordar la temática con mayor profundidad y comprensión, dando énfasis a la discusión y evacuación de las dudas que surjan y estimulando una participación activa de los estudiantes que será evaluada a lo largo del semestre. Para complementar el estudio de algunos temas, los estudiantes harán durante el semestre una investigación con doctrina, legislación y jurisprudencia. Ese trabajo sustituye un examen parcial, pero se deja prevista la posibilidad de otros trabajos cortos o exposiciones orales.

V.- EVALUACION:

EXAMEN PARCIAL: 20%

TRABAJO DE INVESTIGACION: 20%

PRUEBAS CORTAS ORALES O ESCRITAS, EXPOSICIONES, PARTICIPACION EN CLASE: 20%

EXAMEN FINAL: 40%

Las pruebas de evaluación podrán dividirse en dos partes que tendrían el mismo valor: una teórica, y una práctica. La precisión conceptual, el manejo de las fuentes, y el desarrollo y sentido jurídico para desarrollar los casos, serán los criterios de evaluación más importantes. Las llamadas orales se harán sin previo aviso. El tema del trabajo de investigación será: "**Los contratos de trabajo de naturaleza especial**". ENTREGA: 16 de setiembre.

VI.- TEMARIOS

1-) DURACION DEL TRABAJO

- A) Jornadas de trabajo
- B) Feriados
- C) Vacaciones y descansos

BIBLIOGRAFIA

- Derecho del Trabajo (ALONSO Olea, Manuel), Facultad de Derecho, Universidad Complutense de Madrid, Madrid, 1987, pág. 219-246
- En relación con los feriados. (VARGAS, Ricardo). Iustitia Nº 58, 1991

JURISPRUDENCIA DE LA SALA CONSTITUCIONAL

- Voto 0304-90
- Voto 2222-92

- Voto 0249-90
- Voto 980-96

2-) REMUNERACION DEL TRABAJO

- A) El salario
- B) Formas de pago
- C) Tipos o clases
- D) Prueba y embargo

BIBLIOGRAFIA

- Derecho del Trabajo (ALONSO Olea, Manuel), Facultad de Derecho, Universidad Complutense de Madrid, Madrid, 1987, pág. 273-291
- Ponencias y Conclusiones sobre Daño Moral y Salario en Especie en el Derecho del Trabajo Costarricense, Escuela Judicial, 1990
- Embargo del Salario (VARGAS, Eugenio). Investigaciones Jurídicas, 1993
- Decreto de Salarios Mínimos

JURISPRUDENCIA DE LA SALA CONSTITUCIONAL

- Voto 0550-91
- Voto 2294-92
- Voto 1791-91

3-) EXTINSION DEL CONTRATO DE TRABAJO

- A) Causas: voluntarias e involuntarias o externas
- B) Renuncia tácita y expresa
- C) Rompimiento con responsabilidad laboral
- D) Ius Variandi abusivo
- E) Efectos e indemnizaciones económicas
- F) Cálculo de prestaciones laborales
- G) Indexación de los créditos laborales
- H) Incidencia de la flexibilización laboral en la extinción del contrato y nuevas formas de contratación

BIBLIOGRAFIA

- Derecho del Trabajo Costarricense. (CARRO, Carlos), Juricentro, 1978.
- Auxilio de cesantía y ajuste estructural. (BLANCO, Mario),
- Ensayos sobre Derecho Laboral Costarricense. (BLANCO, Mario), Juritexto
- Ponencias y Conclusiones sobre Daño Moral y Salario en Especie en el Derecho del Trabajo Costarricense. Escuela Judicial, 1990

- La indexación de los créditos salariales (VALLE, Edgar), Iustitia Nº 36
- Apuntes sobre Flexibilización y el Caso de Costa Rica. (BEJARANO, Oscar). Poligrafiado.
- Ensayos de derecho laboral (BLANCO, Mario)
- Ley del Aguinaldo de Servidores Públicos y Empresa Privada

JURISPRUDENCIA DE LA SALA CONSTITUCIONAL

- Voto 1766-90

JURISPRUDENCIA DE LA SALA SEGUNDA

- Sent. 0117-94

JURISPRUDENCIA DEL TRIBUNAL SUPERIOR DE TRABAJO, SECCION II

- Sent. 0194-91
- Sent. 0417-93

4-) EL DESPIDO

- A) Clases de despido
- B) El debido proceso
- C) Los despidos radicalmente nulos
- D) Las causas justas de despido en nuestra legislación
- E) El hostigamiento sexual como causal de despido

BIBLIOGRAFIA

- Las Justas Causas del Despido. (CARRO, Carlos), Juritexto, 1992, 80 p.p.
- El Debido Proceso y lo Disciplinario Laboral. (SEGARES, Pedro), 1993
- Jurisprudencia Laboral de la Sala Constitucional. (BEJARANO, Oscar), Investigaciones Jurídicas, 1993
- El Despido Radicalmente Nulo (VEGA, Rolando), Iustitia Nº 78, 1993
- El Despido Discriminatorio de la Trabajadora Embarazada. (VEGA, Rolando), Investigaciones Jurídicas, 1995
- El Hostigamiento Sexual en la Relaciones Laborales. (CARRO, Rocío, RODRIGUEZ, Sonia), Juritexto, 1994.
- Ley de la Jurisdicción Constitucional
- Ley contra El Hostigamiento Sexual en El Empleo y La Docencia

JURISPRUDENCIA DE LA SALA CONSTITUCIONAL

- Voto 0015-90
- Voto 2170-93
- Voto 3302-93

- Voto 6262-94
- Voto 1739-92
- Voto 1185-95
- Voto 0596-91
- Voto 0104-91
- Voto 1791-91
- Voto 3180-91
- Voto 1766-90
- Voto 3435-92
- Voto 76-89
- Voto 1185-95

JURISPRUDENCIA DEL TRIBUNAL SUPERIOR DE TRABAJO, SECCION II

- Sent. 0384-95

5-) LA PRESCRIPCION

- A) Implicaciones del Voto 5969-93 de la Sala Constitucional
- B) Aplicación supletoria del Código Civil

BIBLIOGRAFIA

Remisión al Código de Trabajo y al Código Civil

JURISPRUDENCIA DE LA SALA CONSTITUCIONAL

- Voto 5969-93
- Voto 280-94
- Voto 693-95
- Voto 0078-96

6-) LOS PRINCIPIOS GENERALES DEL DERECHO PROCESAL LABORAL

- A) Gratuidad, celeridad, oralidad, oficiocidad, inmediatez y concentración, informalidad
- B) Principios sobre la valoración e interpretación de la prueba

BIBLIOGRAFIA

- Apreciación de la Prueba en Materia Laboral (GODINEZ, Alexander), Escuela Judicial, 1990
- Derecho Procesal Laboral (ALONSO Olea, Manuel y MISAMBRES, César), Tecnos, Madrid, 1987, pág.

7-) INFLUENCIA DE LA JURISPRUDENCIA CONSTITUCIONAL EN EL DERECHO LABORAL

BIBLIOGRAFIA

- Influencia de la Jurisdicción Constitucional en el Derecho del Trabajo Costarricense. (VARELA, Julia), Euned, 1996
- La Relación de Empleo Público y sus consecuencias prácticas en la Jurisprudencia Costarricense (VARGAS, Ricardo, VEGA Rolando), Revista Judicial Nº 52, 1990
- ¿Existe en Costa Rica un Derecho Público de empleo? (MURILLO, Mauro), Iustitia Nº 63

JURISPRUDENCIA DE LA SALA CONSTITUCIONAL

- Voto 1696-92
- Voto 5686-95

8-) MEDIDAS CAUTELARES Y AGOTAMIENTO DE LA VIA ADMINISTRATIVA

- A) Definición de medidas cautelares típicas y atípicas
- B) Importancia actual frente al vacío de lograr una tutela efectiva de algunos derechos
- C) Naturaleza y tratamiento actual del agotamiento de la vía administrativa

BIBLIOGRAFIA

- El Agotamiento de la Vía Administrativa (VARGAS, Ricardo). Iustitia Nº 52

JURISPRUDENCIA DE LA SALA CONSTITUCIONAL

- Voto 5000-93
- Voto 6262-94

9-) COMPETENCIA DE LOS TRIBUNALES LABORALES

- A) Por materia, cuantía, territorio
- B) Los conflictos de competencia

BIBLIOGRAFIA

- Los Conflictos de Competencia Laborales Administrativos. (VEGA, Rolando), Cuaderno de Jurisprudencia Nº 7, Iustitia, 1990

JURISPRUDENCIA DE LA SALA SEGUNDA

- Sent. 245-93
- Sent. 409-94

10-) PROCESO ORDINARIO LABORAL

- A) Presupuestos generales de las partes: capacidad, legitimación. Supletoriedad del C.P.C.
- B) Fase de iniciación: demanda, emplazamiento, contestación y excepciones, incidentes
- C) Fase conciliatoria y demostrativa
- D) Sentencia: requisitos, apelación y consulta, costas
- E) Los recursos ordinarios
- F) La tercera instancia rogada
- G) Formas anormales de la terminación del proceso

BIBLIOGRAFIA

- Manual de Procedimientos Laborales. (VARELA, Julia), Escuela Judicial, 1995
- Tramitación y Resolución de Incidentes, Excepciones y Ejecución de Sentencia en el Proceso Laboral. (ARDON, Víctor), 1993.
- Limitaciones al Proceso Laboral (ARDON, Víctor), Investigaciones Jurídicas, 1993.
- El Recurso de Casación en Materia Laboral. (VEGA, Rolando) Iustitia Nº 100, 1995

JURISPRUDENCIA DE LA SALA CONSTITUCIONAL

- Voto 5686-95
- Voto 1696-92
- Voto 3285-92

JURISPRUDENCIA DEL TRIBUNAL SUPERIOR DE TRABAJO, SECCION II

- Sent. 836-91
- Sent. 393-94

11-) PROCESO DE EJECUCION DE SENTENCIA O ARREGLO INCUMPLIDO

- A) Tramitación
- B) Sentencia

C) Costas del proceso de ejecución

BIBLIOGRAFIA

- Manual de Procedimientos Laborales. (VARELA, Julia), Escuela Judicial, 1995

12) PROCESOS SUMARIOS Y ESPECIALES

A) Consignación de prestaciones

B) Reinstalación de trabajadora embarazada

C) Riesgos del trabajo

D) Infracción y faltas a las leyes de trabajo

E) Disolución de organizaciones sociales: cooperativas y sindicatos

BIBLIOGRAFIA

- Manual de Procedimientos Laborales. (VARELA, Julia), Escuela Judicial, 1995

JURISPRUDENCIA DE LA SALA CONSTITUCIONAL

- Voto 6262-94

- Voto 0109-90