

UNIVERSIDAD DE COSTA RICA
SEDE REGIONAL DE OCCIDENTE
PROGRAMA DE DERECHO LABORAL I (DE-4005)
PRIMER SEMESTRE DE 2005
PROF. ANA LORENA CASTRO CORRALES

1.- IMPORTANCIA DE LA ASIGNATURA PARA LA VIDA PROFESIONAL :

El curso del Derecho Laboral I constituye el primer contacto que el estudiante tiene durante la carrera con el Derecho Laboral individual, una de las disciplinas del Derecho con más contenido social. Las políticas de globalización económica, las importantes transformaciones de los estados sometidos a rigurosos programas de ajuste estructural, los tratados de libre comercio, la creación de la Sala Constitucional, el auge en el tratamiento de los temas, son solo algunos de los factores que inciden decisivamente en el mundo de las relaciones laborales y que nos obligan a estar al día con el desarrollo de esta materia especializada de cara a los desafíos del siglo XXI. Pero para ello, se hace imprescindible, conocer como se dio la formación histórica de este derecho, y cual ha sido su desarrollo a través del tiempo en las distintas épocas y culturas, analizando las diversas fuentes y los principios generales en los que está sustentado.

II.- DESCRIPCION :

Créditos : 3 créditos

III.- OBJETIVO GENERAL :

Los temas del programa pretenden complementar una visión global del Derecho Laboral enmarcada en el conjunto de las relaciones sociales que se dan en la sociedad . Muy pronto, sino es que ya lo han requerido , los estudiantes deberán aplicar los conocimientos adquiridos en el proyecto de Consultorios Jurídicos o en la misma cotidianidad . De ahí su enorme importancia práctica actual y obviamente de cara a un futuro profesional. Al final del curso el estudiante deberá estar en capacidad de manejar los conceptos de manera clara y precisa y para ello deberá aplicar una correcta técnica jurídica-procesal adquirida de los tres componentes básicos en los que se fundamenta el curso: el teórico, el práctico y el investigativo, cada uno de ellos abarcando las fuentes legales, jurisprudenciales y doctrinales .

IV.- OBJETIVOS ESPECIFICOS :

a) Reconocer la importancia del Derecho del Trabajo y su aplicación desde la perspectiva de su evolución histórica y el manejo de sus diversas fuentes .

b) Comprender la importancia de la reforma social del año 43 en Costa Rica , y enjuiciarla con sentido crítico al presente y a futuro.

c) Lograr la aplicación práctica de los conocimientos mediante la solución de casos concretos en las lecciones y en los exámenes, para lo cual el estudiante deberá tener un excelente manejo de la legislación nacional .

V.- METODOLOGIA :

El estudiante contará en la primera lección con el programa del curso que contendrá las citas bibliográficas de las principales lecturas sobre los temas a desarrollar durante el semestre .El profesor proporcionará la mayor parte del material bibliográfico en Antología o para fotocopiado . El estudio previo de la bibliografía correspondiente a cada lección, permitirá abordar la temática con mayor profundidad y comprensión, dando énfasis a la discusión y evacuación de las dudas que surjan y estimulando una participación activa de los estudiantes que será evaluada a lo largo del semestre. Para complementar el estudio de algunos temas los estudiantes harán durante el semestre una o dos investigaciones cortas sobre doctrina, jurisprudencia o análisis de expedientes en los Tribunales de Justicia . Se pretende limitar en lo posible la lección magistral, y en su lugar , estimular la participación del estudiante mediante la clase activa.

VI.- EVALUACION :

TRES EXÁMENES PARCIALES CON UN VALOR CADA UNO DE ELLOS DE 25%
TRABAJOS DE INVESTIGACION, EXPOSICIONES 25 %

Las pruebas de evaluación podrán dividirse a juicio del Profesor en dos partes que tendrían el mismo valor : una teórica y una práctica. La precisión conceptual , el manejo de las fuentes , y el desarrollo y sentido jurídico para desarrollar los casos , serán los criterios de evaluación más importantes .

VII.- TEMARIO :

1.- FORMACIÓN HISTÓRICA DEL DERECHO DEL TRABAJO

- A) Derecho del trabajo e ideología
- B) Derecho del trabajo en Costa Rica. Constitución de 1949
- C) Los derechos de los colectivos vulnerables
- D) Los derechos humanos y el derecho del trabajo

PALOMEQUE LÓPEZ , Manuel Derecho del Trabajo e Ideología . MAkal Edior , 1984.-
AGUILAR BULGARELLI Oscar . La Constitución de 1949 .Antecedentes y Proyecciones
.Editorial Costa Rica 1979.

VIDAL GIL Ernesto . Los Derechos de los Colectivos Vulnerables .1995

MORGADO VALENZUELA , Emilio. Los derechos humanos y el derecho del trabajo.1990

PLA RODRIGUEZ , Américo. Los derechos humanos y el derecho del trabajo.1990

2.- EL EMPLEO PÚBLICO

- A.- Derecho de la función pública
- B.- La función pública y el empleo público
- C.- Las relaciones de servicio en el empleo público
- D.- Función pública en el sistema costarricense
- E.- La relación empleo público y sus consecuencias prácticas en la jurisprudencia Costarricense.-

SANCHEZ MORON Miguel. Derecho de la función pública 1997 .

PRATS I CATALÁ Joan . Los fundamentos institucionales del sistema de mérito : la obligada distinción entre función pública y empleo público . 1995

MURILLO ARIAS Mauro. ¿ Existe en Costa Rica un Derecho Público de empleo?. 1992
Principios constitucionales aplicables al empleo en el sector público . 1999

BOLAÑOS CESPEDES Fernando. Las relaciones de servicio en el empleo Público . 1996

GUTIERREZ PORRAS Luz Marina .Notas esenciales del regimen de empleo público costarricense. 1998

CHACON CASTRO Rubén. Función pública en el sistema costarricense . 2003

RIVERO LAMAS Juan . El proceso de laboralización de la función pública 1995

VARGAS HIDALGO Ricardo, VEGA ROBERT Rolando La relación empleo público y sus consecuencias prácticas en el jurisprudencia costarricense . 1990.-

3- PERSPECTIVAS DEL DERECHO DEL TRABAJO

- A.- El derecho del trabajo una cuestión de poder .
- B.- La actual coyuntura del derecho laboral
- C.- Flexibilización , desregulación o adaptación del Derecho del Trabajo
- D.- Ajuste y legislación laboral en América Latina
- E.- Las relaciones laborales en el marco de la globalización económica
- F.- Flexibilización laboral : el caso de Costa Rica

ACKERMAN , Mario .De ganadores y perdedores .

GRANDI Mario . El trabajo no es una mercancía .

JAVILLER , Jean Claude . Hacia un nuevo derecho del Trabajo.

PLA RODRIGUEZ Américo. La actual coyuntura del Derecho Laboral

RASO DELGUE Juan . Flexibilización ¿ desregulación o adaptación del Derecho del Trabajo

ERMIDA URIARTE Oscar . Ajuste y legislación laboral en América Latina

DESDENTADO BONETE Aurelio. Qué hacer con el derecho del trabajo .-

BLANCO VADO Mario. Las relaciones laborales en el marco de la globalización económica.-

ABDALLAH ARRIETA , Leda .Casos de flexibilidad laboral en Centroamérica .

BEJARANO COTO Oscar . Apuntes sobre flexibilización y el caso de Costa Rica

4.-LAS FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO

- A.-El sistema de las fuentes como medio de obtener una visión general del Derecho del

Trabajo

- B.- La OIT y el mundo del trabajo.-
- C.- Ley, convenio colectivo, contrato de trabajo y derechos fundamentales del trabajador
- D.- Las fuentes del Derecho del Trabajo
- E.- La doctrinas social de la iglesia y el derecho del trabajo.

HERNANDEZ ALVAREZ Oscar . El sistema de las fuentes como medio de obtener una visión general del Derecho del Trabajo. 2002

GARCIA PERROTE Escarpín. .- Ley, convenio colectivo, contrato de trabajo y derechos fundamentales del trabajador.1998

ALFARO MUÑOZ Edgar. Las fuentes del Derecho del Trabajo

BEJARANO , Oscar .- La doctrinas social de la iglesia y el derecho del trabajo.1993

5.- PRINCIPIOS GENERALES COMO FUENTE DEL DERECHO LABORAL

- A.- Los principios del derecho laboral
- B.- Existe estabilidad laboral en Costa Rica ?

PLA RODRIGUEZ Américo . Los principios del Derecho del Trabajo.1990

MARIN ZAMORA Raul. La Estabilidad laboral en Costa Rica realidad del mito y mito de la realidad .-

6.- INTERPRETACION DEL DERECHO LABORAL

- A.- Aplicación de la ley laboral en el tiempo

BEJARANO COTO , Oscar. La aplicación de la ley laboral en el espacio .

7.- LOS PRINCIPIOS GENERAL DEL DERECHO PROCESAL LABORAL

- A.- Fundamentos del Derecho Procesal del Trabajo
- B.- El principio de celeridad en los procesos laborales

PASCO COSMOPOLIS , Mario . Fundamentos del Derecho Procesal del Trabajo 1997

MONTOYA MELGAR Alfredo . El principio de celeridad en los procesos laborales 1999

APARICIO TOVAR Joaquín. El juez laboral imparcial pero no neutral .

8.- EL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO

- A.- El contrato de trabajo
- B.- Modalidades del contrato de trabajo
- C.- Fenómenos discriminatorios : homosexualidad – transexualidad
- D.- Diferencias con otros contratos
- E.- El trabajo de los adolescentes

REY GUANTER Salvador . Derechos fundamentales de la persona y contrato de trabajo 1995
MARTIN AGUADO Angel. Actuaciones irregulares que afectan a la libertad , dignidad o vida privada del trabajador . 1992
MORALES ORTEGA José Nuevos fenómenos discriminatorios homosexualidad y transexualidad 1999.
ALONSO OLEA Manuel , El despido de un transexual 1998.-
VAN DER LAAT ECHEVERRIA Bernardo . El contrato de trabajo por tiempo determinado 1986
ALFARO MUÑOZ Edgar . Diferencias del contrato de trabajo con otras figuras afines de prestación remunerada de servicios 1988.-
MAXERA Rita , Los derechos humanos de los niños, las niñas y los y las adolescentes 1999.-
GODINEZ VARGAS Alexander . El régimen de protección al trabajador adolescente.

9.- REGULACION DEL TRABAJO DE LAS MUJERES

- A.- Origen de la legislación protectora del trabajo femenino.
- B.- División sexual del trabajo
- C.- Principio de igualdad y derecho del trabajo .
- D.- Las discriminaciones indirectas en el trabajo
- E.- El trabajo no remunerado en la familia

Ver bibliografía en el TOMO II Antología de Derecho Laboral I