

PROGRAMA DE CURSO DE-5004 Laboral II

Nivel de la Carrera:	IV Año
Créditos:	2
Año:	2021
Ciclo:	II
Requisitos:	DE-3008
Co- requisitos:	DE-4011
Horas lectivas:	4h (3h de teoría, 1h práctica)
Horas atención a estudiantes:	Miércoles de 3:00 p.m. a 5:00 p.m. por medio de la plataforma Zoom o al correo electrónico: ucrderecholaboralso@gmail.com

DOCENTES SEDE OCCIDENTE:

Prof. Rolando Vega Robert

HORARIO:

Miércoles de 5:00 p.m. a 8:50 p.m.

Misión de la Facultad de Derecho ¹

La misión de la Facultad de Derecho consiste en formar a los futuros profesionales en ciencias jurídicas mediante modernas metodologías de enseñanza-aprendizaje, que conjuguen los principales ejes de sustentación del quehacer universitario: la acción social, la docencia y la investigación; y herramientas de otras ciencias y saberes, con una perspectiva de interdisciplinariedad y regionalización, en diferentes contextos nacionales e internacionales.

La Facultad de Derecho asume el compromiso de adecuar sus estrategias en el proceso de enseñanza-aprendizaje, a los cambios producto de la evolución de las ideas y de los avances tecnológicos, así como a las nuevas necesidades que surjan como resultado de las modificaciones que la humanidad y el planeta experimentan. Para adecuar esas estrategias, la Facultad de Derecho se ajustará a las verdades científicas más reconocidas y al valor de la dignidad humana de nuestra civilización.

Visión de la Facultad de Derecho ¹

¹ Misión y visión tomadas del Plan de Desarrollo Estratégico de la Facultad de Derecho 2017-2022.

La Facultad de Derecho promoverá una visión crítica del fenómeno socio-jurídico e integrará en su malla curricular y en su metodología de enseñanza, prácticas y saberes de otras ciencias que enriquezcan el acervo profesional de los futuros juristas, potenciando su capacidad de investigación y de acción social. De esta manera los futuros profesionales del Derecho podrán ser gestores de cambio en el contexto nacional e internacional y promoverán una visión humanista y consciente de su entorno social.

Descripción y Justificación:

No cabe duda de que, en este momento histórico, los supuestos dogmático-jurídicos sobre los cuales se construyó el modelo de ordenación del trabajo subordinado enfrentan una profunda crisis, derivada de las aceleradas transformaciones en las estructuras productivas y en el sistema empresarial, que han traído consigo la introducción de nuevas tecnologías y formas de organización de la producción, del capital y del trabajo.

Las políticas de globalización económica, las importantes transformaciones de los Estados sometidos a programas de ajuste estructural, los tratados de libre comercio, la influencia de los pronunciamientos de la Sala Constitucional y el auge en el tratamiento académico de los temas, son tan solo algunos de los factores que inciden decisivamente en nuestro sistema de relaciones laborales.

Esa tensión entre la realidad socio-económica y la jurídica produce la necesidad de replantear la función tradicional del Derecho del Trabajo con el objetivo de ofrecer respuestas a las nuevas necesidades de protección de las personas trabajadoras, que sean coherentes con sus principios básicos y obliga a quienes operan con esta disciplina jurídica, en buena parte por el desfase de la legislación, a mirar con nuevos ojos sus normas y principios más arraigados y a pasar muchos de ellos por el tamiz de la flexibilización. Por ello, la tutela de los intereses del trabajo se muestra hoy mucho más compleja y difícil y, por ello, no puede ser contemplada mediante una solución simplista y estática, no adaptable a las circunstancias de cada caso.

Este segundo curso constituye el último contacto que el estudiante tendrá durante la carrera con el Derecho Laboral Individual y, por lo tanto, complementa lo estudiado en el primero y pretende instituirse en un espacio para reflexionar acerca de la disciplina jurídico-laboral en ese contexto de crisis y aspira a ofrecer un panorama global de los aspectos teóricos y prácticos que plantea el derecho individual del trabajo, el de la seguridad social, la administración del trabajo y, por supuesto, el procesal laboral de cara a los desafíos que se presentan con su más reciente Reforma.

A través del desarrollo de la teoría general del proceso, así como el análisis de los procesos jurisdiccionales en sede laboral, se pretende que el estudiante integre los conocimientos necesarios para desempeñarse como administrador de justicia o litigante en el futuro ejercicio de la profesión.

Por la naturaleza de los temas que se abordan en este segundo curso, permite a los futuros profesionales en Derecho hacer un abordaje no solo a nivel teórico sino también práctico, sobre los derechos y obligaciones derivadas de los contratos de trabajo y de la seguridad social. Además, de hacer un amplio recorrido por los temas procesales y los tipos de casos bajo los cuales se pueden hacer reclamos en la jurisdicción laboral o en la jurisdicción contencioso-administrativa, lo que permite la asimilación del conocimiento de los conceptos teóricos estudiados en el primer curso, mediante estrategias metodológicas activas que promuevan la puesta en práctica de dicho conocimiento.

Objetivos generales

1. Explicar el régimen de extinción del contrato de trabajo.
2. Identificar las bases del sistema de Seguridad Social.
3. Analizar el rol de la Administración de Trabajo.
4. Conocer las principales reglas de los distintos procedimientos regulados por la Reforma Procesal Laboral.

Objetivos específicos

1. Del primer objetivo general:
 - a. Explicar las causales de extinción de los contratos de trabajo.
 - b. Identificar los plazos de prescripción y caducidad aplicables para aplicar sanciones disciplinarias.
 - c. Conocer las medidas cautelares y los procedimientos para solicitarlas.
2. Del segundo objetivo general:
 - a. Conocer el origen y las instituciones rectoras del sistema de seguridad social.
 - b. Identificar los derechos y las obligaciones de las personas trabajadoras y de los empleadores.
 - c. Explicar los regímenes de Invalidez, Vejez y Muerte y Enfermedad y Maternidad a cargo de la CCSS.
 - d. Examinar el régimen de riesgos del trabajo a cargo del INS
3. Del tercer objetivo general:
 - a. Identificar las competencias que se le atribuyen al Ministerio de Trabajo y de Seguridad Social.
 - b. Conocer los procedimientos administrativos a cargo de la Dirección Nacional de Inspección de Trabajo.
3. Del cuarto objetivo general:
 - a. Conocer los principios rectores de la Reforma Procesal Laboral.
 - b. Identificar las fases procesales de los procesos ordinarios, sumarios y especiales.

- c. Identificar las formas anormales de terminación de los procesos.
- d. Conocer el régimen de nulidades
- e. Identificar las reglas sobre prueba
- f. Conocer las formalidades y contenidos de las sentencias
- g. Conocer los medios de impugnación contra las resoluciones
- h. Conocer el trámite de los procesos de ejecución.

Contenidos

El curso se compone de cuatro unidades temáticas, divididas en doce temas. La primera unidad temática finaliza el estudio del Derecho Individual de Trabajo, iniciado en el curso de Derecho Laboral I, con las causas de terminación de los contratos de trabajo y la prescripción. La segunda unidad temática comprende el tema de seguridad social. La tercera unidad temática a la administración del trabajo y última unidad temática estudia el derecho procesal del trabajo.

I PARTE DERECHO INDIVIDUAL DE TRABAJO

TEMA I. LA EXTINCIÓN O TERMINACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

- 1. Formas de extinción o terminación del contrato de trabajo
 - 1.1. La extinción por voluntad de la persona trabajadora.
 - i. Sin causa justificada: la renuncia o dimisión y el abandono.
 - ii. Por causa justificada: la noción de despido indirecto.
 - 1.2. La extinción por voluntad patronal: el despido.
 - i. Concepto, naturaleza y clasificaciones.
 - ii. La libertad de despido y sus límites: los fueros especiales:
 - iii. El despido disciplinario.
 - 1.3. La extinción por mutuo acuerdo
 - i. El finiquito y sus efectos legales
 - ii. La conciliación y el principio de irrenunciabilidad.
 - 1.4. La extinción por causas objetivas
 - i. Ineptitud e inidoneidad
 - ii. Cumplimiento del plazo o del objeto del contrato
 - iii. Por condiciones expresamente previstas en el contrato
 - iv. Por fuerza mayor, jubilación, invalidez y muerte.
- 2. Consecuencias económicas.
 - 2.1. Cuando se trata de la nulidad de la extinción del contrato.
 - i. La reinstalación y pago de salarios caídos.
 - 2.2. Cuando se trata del cobro de prestaciones
 - ii. Preaviso y Cesantía e indemnización de salarios caídos en contratos permanentes
 - iii Daños y perjuicios e indemnización fija en contratos temporales

- 2.3. De los daños
 - i. Daños y perjuicios patrimoniales
 - ii. Daño moral

TEMA II. LA PRESCRIPCIÓN Y CADUCIDAD EN MATERIA LABORAL

- 1. La prescripción
 - 1.1. Supuestos y plazos
 - 1.2. Interrupción y suspensión
- 2. La caducidad
 - 2.1. Supuestos y plazos

II PARTE DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL

TEMA III. SEGURIDAD SOCIAL

- 1. El derecho fundamental a la seguridad social
 - 1.1. Orígenes
 - 1.2. Concepto
 - 1.3. Principios rectores
- 2. Las fuentes del derecho de la seguridad social.
- 3. Las instituciones rectoras del sistema de seguridad social
 - 3.1. La Caja Costarricense de Seguro Social
 - i. Constitución
 - ii. Competencias
 - iii. El Seguro de Salud
 - iv. El régimen de Invalidez, Vejez y Muerte
 - v. El seguro voluntario y el régimen no contributivo
 - 3.2. El Instituto Nacional de Seguros
 - i. Constitución
 - ii. Competencias
 - iii. El seguro de riesgos del trabajo
- 4. Obligaciones del Trabajador
 - 4.1. Como trabajador dependiente
 - 4.2. Como trabajador independiente
- 5. Obligaciones del empleador
 - 5.1. Afiliación
 - 5.2. Cotización
 - 5.3. Recaudación.
- 6. Infracciones y sanciones en materia de seguridad social.
 - 6.1. Infracciones previstas
 - 6.2. Sanciones aplicables



- 6.3. Plazos de prescripción
- 7. La Ley de protección al trabajador
- 7.1. Administradoras de Fondos de Pensiones (AFP)
- 7.2. Régimen obligatorio de pensiones complementarias
- 7.3. Régimen voluntario de pensiones complementarias
- 7.4. Fondo de Capitalización Laboral

III PARTE ADMINISTRACIÓN DE TRABAJO

TEMA IV. EL MINISTERIO DE TRABAJO

- 1. El Ministerio de Trabajo
- 1.1. La estructura orgánica
- 1.2. La competencia de sus órganos.
- 2. La Dirección Nacional de Inspección del Trabajo
- 2.1. Competencia
- 2.2. Procedimientos administrativos
 - i. Infracción a las leyes de trabajo
 - ii. Gestión de despido de trabajadores con fuero

IV PARTE DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO

TEMA V. LOS CONFLICTOS LABORALES

- 1. Concepto.
- 2. Clasificación.
 - 2.1. Según el número de sujetos: conflictos individuales, conflictos colectivos y conflictos plurales.
 - 2.2. Según el objeto: conflictos jurídicos y conflictos de intereses.
 - 2.3. Según los sujetos involucrados: conflictos obrero-patronales, conflictos inter-obreros, conflictos intersindicales, conflictos entre patronos y el Estado, etc.
- 3. Competencia jurisdiccional para el trámite y resolución: laboral o administrativo

TEMA VI. MECANISMOS INSTITUCIONALES DE SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS LABORALES

- 1. La conciliación y el arbitraje en sede administrativa.
 - 1.1. Los órganos competentes.
 - 1.2. Las partes.
 - 1.3. El procedimiento.
 - 1.4. Los efectos.



2. La intervención jurisdiccional: el proceso laboral: concepto de proceso y procedimiento.
3. La función social del proceso laboral.
4. Los principios generales del derecho procesal laboral:
 - 4.1. Principios que condicionan el debido proceso: legalidad, imparcialidad, doble instancia, gratuidad y publicidad.
 - 4.2. Principios que conforman el debido proceso: igualdad procesal, contradictorio, dispositivo, oficiosidad, buena fe, veracidad, aportación y vinculación a la actividad de las partes.
 - 4.3. Principios de carácter técnico-procesal: oralidad, intermediación, celeridad, concentración, eventualidad e informalismo.
5. Extensión y límites de la jurisdicción de trabajo:
 - 5.1. Competencia genérica de los órganos jurisdiccionales laborales. La competencia por razón de la materia y la competencia internacional.
 - 5.2 Competencia específica del órgano jurisdiccional laboral: cuantía, territorio y conexión.
 - 5.3 Los conflictos de competencia.
6. Las partes en el proceso laboral
 - 6.1. Capacidad y legitimación.
 - 6.2. Pluralidad de partes: litisconsorcio, intervención, sustitución, sucesión, tercera y coadyuvancia.
 - 6.3. Poderes y deberes de las partes.
 - 6.4. La representación y sus reglas en materia laboral: los representantes gremiales.

TEMA VII. LAS MEDIDAS CAUTELARES EN MATERIA LABORAL

1. Concepto, finalidad y características.
2. El arraigo.
3. El embargo.
4. La suspensión del acto administrativo y reinstalación.

TEMA VIII. EL PROCESO ORDINARIO LABORAL

1. Pretensiones que se tramitan en la vía ordinaria.
2. Las fases o etapas típicas del proceso ordinario:
 - 2.1 Fase Preliminar
 - i. La fase de iniciación: demanda, emplazamiento, contestación y excepciones.
 - ii. La fase probatoria: ofrecimiento, admisibilidad, evacuación y prueba oficiosa. Señalamiento de audiencia: regla de principio Fase preliminar: actuaciones (Artículos 512 y 517 CT) y Fase Complementaria o de juicio: procedimiento. (Artículos 512 y 518 CT)
3. Procesos ordinarios de seguridad social: reglas (Artículo 538 CT)

TEMA IX. LOS PROCESOS ESPECIALES

1. El proceso de menor cuantía.
2. Protección de fueros especiales y tutela del debido proceso.
3. Distribución de prestaciones de personas trabajadoras fallecidas.
4. Autorizaciones.
5. Procedimiento para la restitución de trabajadores que sufrieron riesgos del trabajo.

TEMA X. LA SENTENCIA Y EL PROCEDIMIENTO DE EJECUCIÓN

1. La sentencia y sus requisitos.
2. Las formas anormales de terminación del proceso. (sentencia anticipada, artículos 506 a 511 CT)
3. Repercusiones económicas del proceso: intereses, adecuación, salarios caídos y costas.
4. Ejecución de sentencia: Los sujetos de la ejecución.
5. La ejecución provisional.
6. Presupuestos de la ejecución.
7. El trámite de ejecución:
 - 7.1. Ejecución de sumas líquidas.
 - 7.2. Ejecución de condena genérica.
 - 7.3. Ejecución de condena de dar, hacer o no hacer.
8. Medios para hacer efectiva la ejecución: embargo y remate.

TEMA XI. CORRECCIÓN Y MEDIOS DE IMPUGNACIÓN DE LAS RESOLUCIONES

1. Adición, aclaraciones y correcciones.
2. Medios de impugnación
3. Recursos de apelación y casación: plazos y trámite.
4. Revisión: plazos y trámite.

TEMA XII. SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS JURÍDICOS, INDIVIDUALES O COLECTIVOS MEDIANTE ÁRBITROS ESPECIALIZADOS

1. Generalidades del Arbitraje
2. Requisitos para ser Arbitro (a)
3. Procedimiento arbitral
4. Honorarios
5. Sentencia arbitral
6. Medios de impugnación, plazo para hacerlo y órganos competentes. Límites a esta competencia.

Metodología Presencial

Cada profesor definirá la metodología para el desarrollo de los contenidos del curso y las actividades para el logro de los objetivos. Para ello, pueden desarrollarse clases magistrales, trabajos grupales, exposiciones, ejercicios y prácticas. La Cátedra en general o bien los profesores que así lo acuerden, pueden realizar actividades conjuntas.

La aplicación de técnicas didácticas que se incluirán en las clases favorece la asimilación de conceptos, definiciones, reglas, y principios. La didáctica del curso está orientada a que el estudiante desarrolle una metodología razonada, clara y sencilla. No se trata de una aplicación mecánica de los contenidos sino, más bien, del desarrollo de una actitud crítica y analítica hacia ellos, hacia el conocimiento, como proceso y producto.

Metodología Presencial – Virtual

La metodología será aplicada 100% en un entorno virtual, con clases sincrónicas y asincrónicas, para lo cual se utilizará la plataforma METICS de la universidad, sin perjuicio de otras herramientas auxiliares y complementarias como el correo electrónico, whatsapp, ZOOM, etc. Es responsabilidad del estudiante gestionar el usuario y contraseña que le permita su ingreso. La distribución de las sesiones sincrónicas y asincrónicas será comunicada por cada docente a los estudiantes en el inicio del curso. Las clases sincrónicas deben desarrollarse en el horario de la clase. Conforme lo indique el docente, el estudiante deberá realizar en las sesiones asincrónicas las lecturas asignadas y la ejecución de trabajos que se le soliciten.

A continuación se indica la estrategia didáctica sugerida para dar cumplimiento a cada uno de los objetivos de aprendizaje del programa:

Objetivos generales del curso	Estrategia didáctica
Explicar el régimen de extinción del contrato de trabajo.	Exposición de los temas en clases sincrónicas Análisis de lecturas Trabajo de investigación Análisis de legislación y jurisprudencia Resolución de casos prácticos
Identificar las bases del sistema de Seguridad Social.	Exposición de los temas en clases sincrónicas Análisis de lecturas Trabajo de investigación Análisis de legislación y jurisprudencia Resolución de casos prácticos Conferencia de especialistas externos
Analizar el rol de la Administración de Trabajo.	Exposición de los temas en clases sincrónicas Análisis de lecturas Trabajo de investigación Análisis de legislación y jurisprudencia Resolución de casos prácticos

	Conferencia de especialistas externos
Conocer las principales reglas de los distintos procedimientos regulados por la Reforma Procesal Laboral.	Exposición de los temas en clases sincrónicas Análisis de lecturas Trabajo de investigación Análisis de legislación y jurisprudencia Práctica supervisadas con juego de roles Conferencia de especialistas externos

Evaluación

La evaluación del curso se realizará por medio de los siguientes instrumentos, con el valor que se asigna a continuación:

Instrumento de evaluación	Valor
Examen parcial	20%
Examen final acumulativo	30%
Participación en clase y comprobaciones de lectura orales	10%
Componente práctico: Tramitación de diferentes procesos; y/o elaboración y participación de actos procesales	20%
Componente investigativo: Elaboración de glosarios de doctrina, legislación y jurisprudencia; guías temáticas; estudios de jurisprudencia; ensayos o comentarios de la materia en general y sobre temas noticiosos; resolución de casos prácticos en clase o extra clase.	20%
Total	100%

El examen parcial podrá sustituirse por trabajos escritos individuales o colectivos, llamadas orales, comprobación de lecturas, exposición de temas asignados, cine foro, reportes de investigaciones asignadas, ejercicios y prácticas.

Los profesores pueden definir otras normas sustitutivas de éstas siempre y cuando se cumplan los requisitos de la normativa universitaria y se desarrollen los contenidos del Programa. Igualmente podrá incluir bibliografía adicional que consideren pertinente para el desarrollo de los objetivos de aprendizaje.

Los objetivos de evaluación seguirán los siguientes criterios:



Objetivo del curso	Objetivo de Evaluación	Criterios de Evaluación	Evaluaciones recomendadas por tema
Explicar el régimen de extinción del contrato de trabajo.	Constar que el estudiante es capaz de aplicar las principales reglas, de forma y fondo, relacionadas de extinción del contrato de trabajo.	El estudiante conoce, analiza y aplica las diferentes formas de terminación contractual. El estudiante conoce y es capaz de aplicar los principales procesos y procedimientos laborales asociados con el reclamo de daños patrimoniales y morales derivados de la extinción del contrato de trabajo.	Evaluación corta de lecturas asignadas Resolución de casos prácticos Examen Parcial
Identificar las bases del sistema de Seguridad Social.	Verificar que el estudiante conoce, distingue y aplica los principales elementos de nuestro sistema de seguridad social	El estudiante conoce las bases del sistema de seguridad social y es capaz de aplicar correctamente los procedimientos administrativos para el reclamo o defensa de los derechos que la normativa reconoce.	Evaluación corta de lecturas asignadas Resolución de casos prácticos Examen Parcial
Analizar el rol de la Administración de Trabajo.	Verificar que el estudiante conoce las competencias del MTSS y aplica correctamente los procedimientos administrativos	El estudiante conoce las competencias del MTSS en el ámbito administrativo y judicial y aplica los distintos procedimientos a cargo de la Dirección Nacional de Inspección del Trabajo.	Evaluación corta de lecturas asignadas Resolución de casos prácticos Examen Parcial



Conocer las principales reglas de los distintos procedimientos regulados por la Reforma Procesal Laboral.	Verificar que el estudiante conoce, distingue y aplica los principales temas procesales en materia laboral y las innovaciones que aporta la Reforma Procesal Laboral	El estudiante conoce, distingue y aplica los distintos procedimientos (ordinarios, sumarios y especiales) que dispone la Reforma Procesal Laboral.	Evaluación corta de lecturas asignadas Resolución de casos prácticos Examen Parcial Simulación y tramitación de procesos
---	--	--	---

Bibliografía

I PARTE

DERECHO INDIVIDUAL DEL TRABAJO

Tema I. Formas de extinción o terminación del contrato de trabajo.

ACARL (edición coordinada por), Estudios sobre el despido disciplinario, Madrid: ACARL: Asociación de Cajas de Ahorros para Relaciones Laborales, pp. 189-235.

AEBERHARD-HODGES, Jane (1996). Jurisprudencia reciente sobre el acoso sexual en el trabajo. Revista Internacional del Trabajo, Ginebra, vol. 115, N.º 5, 543-581.

ALONSO BRAVO, Milagros (2008), Estrategias Empresariales y extinción colectiva de los contratos de trabajo, Madrid: Editorial Reus S.A., primera edición.

ALONSO OLEA, Manuel y CASAS BAAMONDE, María Emilia (2009). Derecho del Trabajo. Madrid: Civitas Ediciones, S. L., vigesimosexta edición, revisada, pp. 519 a 533.

AA.VV., (2003), Violence at work, ILO, Geneva, Labour Education, N°133.

BARBADO, Patricia (2004). El acoso psicológico en el ámbito laboral ("mobbing"). Su tratamiento en la jurisprudencia española. Revista Jurisprudencia Argentina, Buenos Aires: tomo 2004-IV, fascículo 4, 27 de octubre, s.n.p.

BARRANTES RAMÍREZ, Mariamarta (2005). Notas sobre el daño moral en materia laboral a propósito de una sentencia de la Sala II de la Corte Suprema de Justicia. Revista de la Sala Segunda, San José: 1, diciembre, 15-24.

BEJARANO, Óscar (1994). Jurisprudencia laboral de la Sala Constitucional. Debido proceso y laudos arbitrales. En María de los Ángeles Vindas Peña (editora), El derecho laboral en los albores del siglo XXI, San José: Editorial Juritexto, pp. 137-163.

BLANCO VADO, Mario (1994). Auxilio de cesantía y ajuste estructural. En María de los Ángeles Vindas Peña (editora), El derecho laboral en los albores del siglo XXI, San José: Editorial Juritexto, pp. 103-136.

CALDERÓN CHACÓN, Adrián (2020). La extinción de la relación laboral. En libro Curso de Derecho Laboral. San José: Editorial Continental, pp. 449-486.

CARRO HERNÁNDEZ, María del Rocío (2020). El poder disciplinario del empleador. En libro Curso de Derecho Laboral. San José: Editorial Continental, pp. 449-486.

- CARRO ZÚÑIGA, Carlos (1992) Las justas causas del despido en el Código de Trabajo y jurisprudencia. San José: Editorial Juritexto, pp. 80
- GARCÍA NINET, José Ignacio (1992). Ofensas verbales o físicas al empresario o a otras personas del entorno empresarial. En Gabinete de documentación y publicaciones de GARCÍA MINET José Ignacio (director)- PALACIO Aránatzazu Vicente (Coordinadora), autores: ALZAGA RUIZ Iciar y Otros (2016), Derecho del Trabajo. Pamplona. Novena edición, ps. 969-1097
- GONZÁLEZ SOLÍS, Sonsoles (2005). Acoso moral en el trabajo o mobbing. Breve repaso de los criterios judiciales más relevantes. Actualidad Jurídica Uría Menéndez, Madrid: 12, 77-79.
- HUSBANDS, Robert (1993). Análisis internacional de las leyes que sancionan el acoso sexual. Revista Internacional del Trabajo, Ginebra: vol. 112, N.º 1, 109-137.
- LOUSADA AROCHENA, José Fernando (1996). El concepto de acoso sexual laboral según la sentencia del 13 de diciembre de 1999 del Tribunal Constitucional. Relaciones Laborales. Revista crítica de teoría y práctica, Madrid: 3, 8 de febrero, 66-81.
- LOUSADA AROCHENA, José Fernando (1999). La prohibición de despido de las trabajadoras embarazadas y la discriminación por embarazo: dos instituciones diferentes llamadas a integrarse. Revista del Poder Judicial, Madrid: 54, segundo trimestre, 563-588.
- LOUSADA AROCHENA, José Fernando (1998). Los mecanismos probatorios del acoso sexual. Relaciones Laborales. Revista crítica de teoría y práctica, Madrid: II, 1415-1422.
- MONTOYA MELGAR, Alfredo., (2010), Derecho del Trabajo, Trigésima Primera Edición, Editorial Tecnos (Grupo Anaya, S.A.), Madrid, pp. 453-506.
- REY GUANTER, Salvador del (1993). Acoso sexual y relación laboral. Relaciones Laborales. Revista crítica de teoría y práctica, Madrid: I, 228-268.
- RODRÍGUEZ COPÉ, M^a Luisa (2004). Ejercicio abusivo del poder empresarial y acoso moral: el exceso de trabajo. STSJ de Cataluña de 29 de enero de 2004. Temas laborales. Revista andaluza de trabajo y bienestar social, Granada.
- RODRÍGUEZ-PIÑERO, Miguel (1990). Carga de la prueba y presunción de inocencia en el proceso de despido. Relaciones Laborales. Revista crítica de teoría y práctica, Madrid: I, 45-51.
- SEGARES MASÍS, Pedro (1993). El debido proceso y lo disciplinario laboral. San José: s.l.e., 42 pp.
- VARGAS CHAVARRÍA, Eugenio (2007). El despido (con jurisprudencia). San José: Investigaciones Jurídicas, S. A., segunda edición, 240 pp.

Tema II. La prescripción en materia laboral.

- ALONSO OLEA, Manuel y CASAS BAAMONDE, María Emilia (2009). Derecho del Trabajo. Madrid: Civitas Ediciones, S. L., vigesimosexta edición, revisada, pp.520-533.
- CARRO ZÚÑIGA, Carlos y CARRO HERNÁNDEZ, Adriana (2007). Derecho Laboral Costarricense, Tomo I, Segunda Edición, Editorial Juricentro, San José, p.147-158.
- MONTOYA MELGAR, Alfredo., (2010), Derecho del Trabajo, Trigésima Primera Edición, Editorial Tecnos (Grupo Anaya, S.A.), Madrid, pp.776 a 777.

VARGAS CHAVARRÍA, Eugenio (1996). Vacaciones y aguinaldo. San José: Investigaciones Jurídicas, S.A., cuarta edición, pp. 23-32.

II PARTE

DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Tema III. Seguridad Social

ALONSO OLEA, Manuel y CASAS BAAMONDE, María Emilia (2009). Derecho del Trabajo. Madrid: Civitas Ediciones, S. L., vigesimosexta edición, revisada. Pp. 1099 a 1180. Tema IV: La protección frente a los riesgos del trabajo

CAMAS RODA, Ferrán (2005). Obligaciones empresariales en materia de riesgos psicosociales y responsabilidad empresarial ante el mobbing. Girona: 1 Jornada de Análisis Integral del Mobbing, *Ámbito Jurídico*, 25 noviembre.

CARRO HERNÁNDEZ, María del Rocio y ESPINOZA CARRO, Gabriel (2016). La historia de la seguridad social en Costa Rica. *Revista Judicial* N.119. San José: Editorial Universitario, pp. 449-486.

GALA DURÁN, Carolina (2005). La consideración del acoso moral o “mobbing” como accidente de trabajo. Comentario a la Sentencia del Juzgado de lo Social nº 2 de Girona de 23-9-2003 (AS 3434). *IUSLabor*, revista electrónica, Barcelona: 1, s.n.p.

GODÍNEZ VARGAS, Alexander (2006). El régimen jurídico de la seguridad social en Costa Rica y el convenio 102 de la OIT. *Revista Latinoamericana de Derecho Social*. San José: Editorial Continental, pp.

GONZÁLEZ LABRADA, Manuel (1996). La Ley de prevención de riesgos laborales y la obligación contractual de seguridad e higiene: significado y contenido. *Actualidad Laboral*. Publicación semanal técnico-jurídica del Trabajo y la Seguridad Social, Madrid: 7, del 12 al 18 de febrero, 173-198.

LOZANO LARES, Francisco (1999). Las obligaciones de los trabajadores en materia de prevención de riesgos laborales y su coercibilidad a través del poder disciplinario del empresario. *Temas Laborales*. *Revista Andaluza de Trabajo y Bienestar Social*, Sevilla: 50, 149-172.

MONTOYA MELGAR, Alfredo., (2010), *Derecho del Trabajo*, Trigésima Primera Edición, Editorial Tecnos (Grupo Anaya, S.A.), Madrid, pp.617-731.

OLARTE ENCABO, Sofía (2005). Acoso moral y enfermedades psicolaborales: un riesgo laboral calificable de accidente de trabajo. *Progresos y dificultades*. *Temas laborales*. *Revista andaluza de trabajo y bienestar social*, Granada: 80, 65-94.

PALOMEQUE LÓPEZ, Manuel-Carlos (1992). El derecho constitucional del trabajador a la seguridad en el trabajo. *Actualidad Laboral*. Publicación semanal técnico-jurídica del Trabajo y la Seguridad Social, Madrid: 4, del 27 de enero al 2 de febrero, 37-44.

III PARTE

ADMINISTRACIÓN DE TRABAJO

Tema IV. El Ministerio de Trabajo

Manual de Procedimientos Legales de la Inspección de Trabajo. Directriz 1677 del 3 de enero del 2001 y sus reformas.

IV PARTE DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO

Obras generales

DE BUEN L., Néstor (1988). Derecho procesal del Trabajo. México: Editorial Porrúa, S. A.
MONTROYA MELGAR, Alfredo., (2010), Derecho del Trabajo, Trigésima Primera Edición, Editorial Tecnos (Grupo Anaya, S.A.), Madrid.

OLASO Jorge. Esquema sistemático de la reforma procesal laboral y normas conexas, análisis de los artículos de la reforma procesal laboral, prescripción en materia de infracciones, el proceso de audiencias previsto en la reforma laboral, es la flexibilidad laboral un concepto indeterminado, consejos para la práctica de embargos en materia laboral (2018), localizable en la siguiente dirección <https://comisiónjurisdiccionlaboralpoder-judicial.go.cr>

PASCO COSMÓPOLIS, Mario (1997). Fundamentos del derecho procesal del trabajo. Lima: aele, segunda edición.

VARELA Julia-ARTAVIA-Sergio-PICADO Carlos. Manual de los Procesos Laborales, 2 edición, Editorial Jurídica Faro, 2ª edición, 2018, 353 páginas.

VARELA Julia-MONTENEGRO Lourdes (2017). Guía práctica de los nuevos procesos laborales (flujogramas), <https://comisiónjurisdiccionlaboralpoder-judicial.go.cr>

Temas V, VI y XII. Los conflictos laborales, mecanismos institucionales de solución de los conflictos laborales y la solución de conflictos jurídicos, individuales o colectivos mediante árbitros especializados

AMORETTI OROZCO, Luis Héctor (2007). Los conflictos colectivos de carácter económico y social y sus medios de solución en el Derecho costarricense. San José: Escuela Judicial, pp. 270-290 y pp. 314-319.

BLANCO MATAMOROS, Rosa Esmeralda (2005). Conflictos laborales: ¿resoluciones expeditas? El caso de Costa Rica. En Patricia Kurczyn Villalobos (coordinadora), Derecho Social. Memoria del Congreso Internacional de Culturas y Sistemas Jurídicos comparados (pp. 277-293). México D. F.: Instituto de Investigaciones Jurídicas de la Universidad Nacional Autónoma de México.

MANGARELLI, Cristina (2003). La transacción en el Derecho del Trabajo. En Patricia Kurczyn Villalobos y Carlos Alberto Puig Hernández (coordinadores), Estudios jurídicos en homenaje al doctor Néstor de Buen Lozano. México D. F.: Instituto de Investigaciones Jurídicas de la Universidad Nacional Autónoma de México, pp. 505-515

MORALES SALDAÑA, Hugo Italo (2005). La conciliación laboral. En Patricia Kurczyn Villalobos (coordinadora), Derecho Social. Memoria del Congreso Internacional de Culturas

y Sistemas Jurídicos comparados. México D. F.: Instituto de Investigaciones Jurídicas de la Universidad Nacional Autónoma de México, pp. 267-275.

RODRÍGUEZ CRESPO, M^a José (s.f.). Los procedimientos autónomos de solución de conflictos y el derecho de tutela judicial efectiva. En especial, la conciliación como trámite previo al proceso. RIPJ, Revista internauta de práctica jurídica, Valencia: 14, s.n.p.

RODRÍGUEZ-PIÑERO Y BRAVO-FERRER, Miguel (2003), Indisponibilidad de los derechos y conciliación en las relaciones laborales. Temas laborales: revista andaluza de trabajo y bienestar social, 70 (ejemplar dedicado a: Mediación y arbitraje en los conflictos laborales en homenaje al profesor Manuel Alonso Olea), 23-42.

SAPPIA, Jorge (2002). Justicia laboral y medios alternativos de solución de conflictos colectivos e individuales del trabajo. Lima: Oficina Internacional del Trabajo, 20 pp.

Temas VII y VIII. Las medidas cautelares y el proceso ordinario.

APARICIO TOVAR, Joaquín y RENTERO JOVER, Jesús (1998). El juez laboral, imparcial, pero no neutral. Revista de Derecho Social, Albacete: 4, octubre-diciembre, 53-66.

BAYLOS GRAU, Antonio Pedro (1994). La igualdad de las partes en el proceso laboral y la tutela judicial efectiva. Derecho privado y Constitución, Madrid: 4 (Monográfico sobre la tutela judicial efectiva y el proceso de trabajo), 107-130.

CARNELUTTI, Francesco (1952). Estudios de derecho procesal (Santiago Sentís Melendo, traductor). Buenos Aires: Ediciones Jurídicas Europa-América, vol. I: doctrinas generales, pp. 201-245 [Función del proceso de trabajo. Tb. Rivista di diritto processuale civile, I, 1930: 109 y ss].

CRUZ VILLALÓN, Jesús (1989). La intervención de las representaciones colectivas en el proceso laboral. Temas laborales. Revista andaluza de trabajo y bienestar social, Granada: 15, 43-81.

GARCÍA BLASCO, Juan (1994). Derecho al recurso laboral y tutela judicial efectiva. Derecho privado y Constitución, Madrid: 4 (Monográfico sobre la tutela judicial efectiva y el proceso de trabajo), 89-106.

GARCÍA-PERROTE ESCARTÍN, Ignacio (1994). Prueba y proceso laboral. Derecho privado y Constitución, Madrid: 4 (Monográfico sobre la tutela judicial efectiva y el proceso de trabajo), 163-222.

GIMENO SENDRA, Vicente (1996). El derecho a un proceso laboral con todas las garantías. En Cuadernos de Derecho Judicial. El proceso laboral en la jurisprudencia del Tribunal Constitucional, Madrid: Consejo General del Poder Judicial, pp. 329-352.

MAIRAL JIMÉNEZ, Manuel (1995). La igualdad de las partes en el proceso laboral. Temas laborales. Revista andaluza de trabajo y bienestar social, Granada: 34, 49-86.

SOTO ÁLVAREZ, Jorge Mario (2006). La reforma procesal laboral en Costa Rica. La Habana: III Encuentro Internacional “Justicia y Derecho”, pp. 12.

SOTO, Mario (2018). El proceso ordinario en la reforma procesal laboral: la carta de despido en la reforma procesal laboral, disponibles en <https://comisiónjurisdiccionlaboralpoderjudicial.go.cr>

TENA SUCK, Rafael (2005). Comentarios jurisprudenciales sobre la carga de la prueba en el despido. *Revista Latinoamericana de Derecho Social*, México, D. F.: 1 (Constitución y la nueva cuestión social), julio-diciembre, 195-204

Tema IX Los procesos especiales

CASTRO MÉNDEZ Mauricio (2005). Los procedimientos de protección de fueros especiales y el juzgamiento de infracciones a las leyes laborales. En Víctor Morales Vargas (editor), *Ensayos sobre la Reforma Procesal Laboral en Costa Rica*. San José: Oficina Internacional del Trabajo, 165-199.

GROSSI, Andrés (2018). El proceso especial de restitución de personas que sufrieron un riesgo y reinstalación de origen legal, a la luz de Código de Trabajo reformado, disponible en <https://comisiónjurisdiccionlaboralpoder-judicial.go.cr>

OLASO, Jorge y SOTO, Jorge Mario (2018). Protección en fueros especiales y tutela del debido proceso, disponible en <https://comisiónjurisdiccionlaboralpoder-judicial.go.cr>

Temas X y XI. La sentencia y el procedimiento de ejecución, corrección y medios de impugnación de las resoluciones

FERNÁNDEZ LÓPEZ, María Fernanda (1994). El derecho a la ejecución de las sentencias: procesos de despido y de conflictos colectivos. *Derecho privado y Constitución*, Madrid: 4 (Monográfico sobre la tutela judicial efectiva y el proceso de trabajo), 355-378.

NEVADO FERNÁNDEZ, María José y CABERO MORÁN, Enrique (1994). Ejecución de sentencias laborales y tutela judicial efectiva. *Derecho privado y Constitución*, Madrid: 4 (Monográfico sobre la tutela judicial efectiva y el proceso de trabajo), 317-354.