

UNIVERSIDAD DE COSTA RICA
SEDE DE OCCIDENTE
DEPARTAMENTO DE CIENCIAS SOCIALES
CARRERA DE TRABAJO SOCIAL
AREA: SALUD OCUPACIONAL Y ERGONOMIA
II SEMESTRE 1994

PROF. LIC. SONIA M. HERNANDEZ SANCHEZ

INTRODUCCION

El trabajo es una actividad que es característicamente humana y engloba todas las esferas del mismo ser. Por tanto, dicha actividad no se puede conceptualizar, exclusivamente de índole remunerativo.

La Psicología del trabajo ayuda a aclarar las potencialidades del hombre o la mujer ante la actividad del trabajo, para ello exige reflexionar sobre la relación epistemológica e ideológica de la misma ciencia social.

Es importante, que el estudiantado de la carrera de trabajo social conozca esta sub-disciplina psicológica y su capacidad de intervención transformadora en algunos grandes problemas que se presentan en el mundo del trabajo. Además que logre responder acerca de la interrogante de: Cuál es el origen del trabajo como categoría de la organización del sistema social y qué significado adquiere en la existencia misma del ser humano?

En el curso, nos adentraremos (aunque de forma introductoria) en los aspectos psicosociales del trabajo, enmarcándolo dentro de los procesos de socialización y desarrollo psicológico de cada sujeto, en una relación socio-económica específica como son las relaciones de nuestro mercado capitalista.

OBJETIVOS GENERALES:

Al finalizar el presente curso, los estudiantes estarán en capacidad de:

1. Identificar el aporte de la Psicología del Trabajo con respecto a otras disciplinas, que actúan en la articulación multidimensional del hombre y la mujer en los procesos productores.
2. Conocer el desarrollo histórico de la división del Trabajo por sexos y qué factores psicosociales caracterizan nuestra realidad costarricense.
3. Aplicar algunos supuestos psicológicos en el análisis de diferentes situaciones propias del trabajo.

CONTENIDO TEMATICO:

1. Enfoque integrador de la Psicología del trabajo como realidad

de teoría y experiencia relacionada con los temas a abordar.

Cada uno de los temas analizados por cada subgrupo, será expuesto a manera de debate por un o una estudiante, escogido por el mismo grupo de trabajo y diferente para cada exposición.

Se realizará talleres, exposiciones, mesas redondas y otras actividades, que permitan profundizar en el estudio de un tema, con la participación de los diferentes profesores del bloque integrado, algunos especialistas en la materia y junto con los y las estudiantes.

Durante el presente ciclo, los estudiantes trabajarán en subgrupos, elaborando una investigación-participativa (sistematización); en la cual integrarán aquellos conceptos necesarios de la Psicología del Trabajo para la globalización del tema.

Para cada clase se tratará de contar con todo el material necesario que permita unir las diferentes fases de la adquisición de conocimientos (conocimiento, comprensión, aplicación, síntesis, evaluación), tendiendo hacia la generación de la acción-reflexión alrededor del tema.

EVALUACION:

- | | |
|------------------------------------|------------|
| 1. Trabajo de Grupo Operativo: | VALOR: 20% |
| 2. Dos exámenes parciales: | VALOR: 50% |
| 3. Trabajo final de investigación: | VALOR: 30% |

NOTA IMPORTANTE:

La evaluación de su rendimiento se registrará bajo los siguientes criterios:

1. Claridad en el manejo de conceptos y categorías.
2. Capacidad crítica y analítica.
3. Habilidad para elaborar y utilizar instrumental teórico y metodológico.
4. Calidad de los trabajos:
 - a - Presentación.
 - b - Coherencia de ideas.
 - c - Ortografía.
 - d - Profundidad de ideas.
 - e - Creatividad.
 - f - Puntualidad en la entrega.
5. Cumplimiento de lecturas, trabajos, trabajos dirigidos y actividades prácticas.
6. Desarrollo de habilidades y destrezas:
 - a - Expresión oral y escrita.
 - b - Comunicación.
 - c - Trabajo en grupo.
 - d - Manejo t

nico instrumental.

BIBLIOGRAFIA

1. Campos, Armando. "Qu
es Psicología del trabajo" Cuaderno de
Psicología del trabajo UNA. UCR.1980
2. Davis, Keith. El comportamiento humano en el trabajo
3. Pisoni L, Rodolfo El trabajo de la mujer usualmente
considerado como económicamente inactiva
4. Campos, S., Armando. "La selección de personal: Breve esquema
de conjunto" EN: Apuntes de clase UCR. 1980
5. Campos, S. A. "Alguna reflexiones en torno al concepto de
"Salud Ocupacional". Documento de discusión presentado al V
Seminario del Programa Centroamericano de Ciencias de la Salud
sobre el tema.
6. Basaglia, Franco La Salud de los trabajadores
7. Mora R. Clemencia Establecimiento de un modelo integrado de
Salud Ocupacional en una organización
8. I. N. S. Cuaderno de Salud Ocupacional para trabajadores
1992
9. Cruz, Enid. Salud Ocupacional y nivel de vida del trabajador
agrícola y su familia
10. Mondol Jalima Conciencia y práctica obrera en seguridad
industrial
11. Revista Aportes N81 Set. 1991 Edit. Aportes para la educación
S.A. San José Costa Rica.
12. Laville, Antonio. "Condiciones de trabajo y ergonomía" En:
Sociología del trabajo.
13. Toro, Alvarez., Fernando Desempeño y Productividad:
Contibuciones de la Psicología Ocupacional Editorial: Cincel
Ltda. Marzo 1990.

Además los recomendados durante el desarrollo del curso tanto por
el profesor como por los alumnos y alumnas.

SHS. agost.1994

S.H.S. agosto 1992