

UNIVERSIDAD DE COSTA RICA
SEDE DE OCCIDENTE
DEPARTAMENTO DE CIENCIAS SOCIALES
CARRERA SOCIAL
ÁREA DE PSICOLOGÍA
CURSO DE PSICOLOGÍA DEL TRABAJO OT-1025
PROFESORA: Lic. Sonia Hernández S.
I ciclo de 1996

PROGRAMA DE CURSO

INTRODUCCIÓN

El trabajo es una actividad que es característicamente humana y engloba todas las esferas del mismo ser, por tanto dicha actividad no se puede conceptualizar, exclusivamente de índole remunerativo. Para esto la psicología del Trabajo ayuda a aclarar las potencialidades del ser humano ante la actividad del trabajo y exige reflexionar sobre la relación epistemológica e ideológica de la misma ciencia social.

En el análisis del ser humano, dentro de la esfera de trabajo productivo o fuera de esta, no debe darse en el sentido de si se siente o no satisfecho; este análisis debe ir más allá: pensar en ese individuo, formador y formado en su propia historia, a partir de allí, se puede comprender esa persona. "No es por casualidad que la gente, en esta sociedad, actúe en forma pasiva, lo que sucede es que los mismos aparatos ideológicos del sistema van permitiendo satisfacciones sustitutas. De este modo el individuo queda satisfecho y se adapta a las condiciones sociales vigentes, abandonando el deseo de emanciparse." H. Marcusse.

Así es que si el individuo adquiere conocimiento a través de las estructuras cognitivas, estas serán las encargadas de dar significado a las impresiones del "sentido", sin embargo, esto va a depender de la interpretación que cada quien le de a esa realidad, esto a su vez va a depender de la cultura y sociedad en que el mismo se haya desarrollado.

En el curso, nos adentraremos (aunque de forma introductoria) en los aspectos psicosociales del trabajo, enmarcándolo dentro de los procesos de socialización y desarrollo psicológico de cada sujeto, en una relación socioeconómica específica como son las relaciones de nuestro mercado capitalista.

El curso de psicología del trabajo tiene como uno de sus fines primordiales el que los y las estudiantes adquieran una percepción amplia e integral de la Psicología del Trabajo y de esta dentro de la Psicología General. Es decir que este curso puede responder a la pregunta: ¿Cuál es el origen del trabajo como categoría de la organización del sistema social y que significado adquiere en la existencia misma del ser humano.

OBJETIVOS GENERALES:

1. Adquirir conocimiento de la Psicología del trabajo a fin de obtener una comprensión totalizadora del ser humano.
2. Desarrollar formas crecientes desmitificantes de la reproducción social.
3. Reconocer algunas consideraciones estatales del planteamiento costarricense sobre los aparatos ideológicos.
4. Lograr que el estudiante, se introduzca en la reflexión, en el análisis crítico y la comprensión desde una perspectiva psicosocial, de las políticas sociales, como una forma de intervenir en el espacio profesional.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

1. Reconocer concepciones básicas, teóricas metodológicas de la Psicología del trabajo.
2. Adquirir conocimiento de la reproducción social establecida en el obrero-trabajador.
3. Adquirir conocimiento de las influencias estatales como reproductoras del aparato ideológico.
4. Adquirir conocimiento de los efectos del proceso de socialización en sociedades capitalistas y el individuo inmerso en ese proceso como reproductor de la fuerza del trabajo, como reproductor del aparato social y como individuo social.
5. Desarrollar estrategias para la intervención profesional, en el campo donde se desarrolla la fuerza del trabajo, a fin de promocionar el manejo de bienestar en el trabajador.

CONTENIDO TEMÁTICO:

ÁREA I

Enfoque integrador del concepto de trabajo como realidad del ser humano.

- Conciencia y acción del ser humano dentro del proceso productivo.
- Enfoque integrador de la Psicología del Trabajo.
- La persona como sujeto y objeto del desarrollo social.

ÁREA II

Condiciones psicosociales y socioeconómicas que influyen en los procesos laborales.

- La reproducción de la fuerza del trabajo, dentro del desarrollo socioeconómico de sociedades dependientes y su concreción en la sociedad costarricense.

ÁREA III

Teorías de las organizaciones y perspectiva multidimensional de la Psicología del Trabajo.

- Conocimientos fundamentales que otras disciplinas han desarrollado sobre el mismo objeto de estudio y que la Psicología del trabajo requiere analizar.

DIDÁCTICA:

La modalidad del proceso de enseñanza que se propone, incluye una combinación de diversas técnicas, en donde el profesor o profesora actuará como facilitador de la experiencia grupal. Esto implica que las lecciones estarán a cargo tanto del profesor (a) como de los alumnos (as), quienes realizarán exposiciones creativas de temas asignados previamente; para ello se dividirá el grupo en subgrupos.

Para cada clase se tratará de contar con todo el material necesario, que permita unir las diferentes fases de la adquisición de conocimiento (comprensión, aplicación, síntesis, evaluación) tendiendo hacia la generación de la acción reflexión alrededor del tema.

El estudiante debe prepararse en todas las sesiones, para la participación en cada tema, a su vez el profesor revisará el material mediante evaluaciones orales.

EVALUACIÓN:

1. Participación y asistencia.....10%
2. Dos exámenes parciales individuales (igual valor).....50%
3. Proyecto final.....30%
4. Exposición del tema.....10%

BIBLIOGRAFÍA

- Garnier, L. y otros** Costa Rica entre la desilusión y la desesperanza.
Editorial Guayacán. San José. 1991.
- Baró, Martín** La interacción personal, contexto y percepción. En:
Acción ideología. Psicología social desde Centroamérica.
UCA Editorial. San Salvador. 1988.
- Campos, Armando** ¿Qué es Psicología del trabajo? En: Cuadernos de
Psicología del trabajo. Departamento de Psicología, UNA-
UCR.

Rodríguez Rabanal, C. Cicatrices de la pobreza. Editorial Nueva Sociedad. Caracas. 1989.

López Garriga La ideología de la transformación de la conciencia. Mimeografía. Escuela de Psicología UCR.

Desconocido Psicología Organizacional. Mimeografía. Escuela de Psicología UCR.

Desconocido Distribución del trabajo por sexo. Mimeografía. Universidad de Costa Rica.

EVALUACIÓN

1. Participación y asistencia	10%
2. Dos exámenes parciales individuales (igual valor)	30%
3. Proyecto final	30%
4. Exposición del tema	10%

BIBLIOGRAFÍA

Garret, J. y otros. La interacción personal, contexto y desarrollo. Editorial Océano. San José. 1981.

Costa Rica entre la destrucción y la desesperanza.

La ideología psicológica: contenido y desarrollo. En: Acción ideológica: Psicología social desde Costa Rica. UCR Editorial. San José. 1988.

¿Qué es psicología del trabajo? En: Tratado de psicología del trabajo. Departamento de Psicología UCR.

Campos, Armando.