

UNIVERSIDAD DE COSTA RICA
SEDE DE OCCIDENTE
DEPTO. DE CIENCIAS SOCIALES
Carrera de Trabajo Social
I Ciclo de 2000

*La sigla correcta de
este curso es OT-1025
según el Plan de Estudios*

Yofant Pacheco
5-5-00

Programa de Curso
PSICOLOGÍA DEL TRABAJO
OT 10 33 - 2 créditos

UNIVERSIDAD DE COSTA RICA
SEDE DE OCCIDENTE
Departamento de Ciencias Sociales

Profesora Licda. Sonia Hernández Sánchez

Introducción:

El trabajo es una actividad que es característicamente humana, que engloba toda la esfera del mismo ser. Dicha actividad no se puede conceptualizar exclusivamente de índole remunerativo. Para esto la Psicología del Trabajo ayuda a aclarar las potencialidades del ser humano para el desarrollo de la actividad laboral. De esta manera exige, reflexionar sobre la relación epistemológica e ideológica que sostiene implícita y explícitamente ante el mundo social.

Dentro de la esfera de trabajo productivo, un análisis del ser humano, no debe hacerse desde la perspectiva de si se siente o no satisfecho, se trata de ir más allá, por ejemplo el pensar en esa persona como formadora y formada dentro de los mismo procesos productivos y reproductivos socialmente.

Mediante el curso, se manejarán los aspectos psicosociales del trabajo, enmarcándolo en los procesos de socialización y de desarrollo psicológico de cada sujeto. Se trata de relacionar el ámbito socioeconómico específico de los sujetos con nuestro mercado capitalista, con el propósito de adquirir una comprensión más integral de las personas que son parte de los procesos productivos.

Este curso tiene como fin primordial el que los/as estudiantes adquieran una percepción amplia e integral de la Psicología del Trabajo, con lo que se trata de responder a la pregunta de ¿cuál es el origen del trabajo como categoría de la organización del sistema social y que significado adquiere en la existencia misma del ser humano?

OBJETIVOS GENERALES.

1. Adquirir conocimiento de la Psicología del Trabajo a fin de obtener una comprensión totalizadora del ser humano.
2. Desarrollar formas crecientes desmitificantes de la reproducción social.

3. Desarrollar conocimientos teóricos necesarios que le permitan al estudiante analizar e interpretar críticamente la problemática psicológica relacionada con el trabajo humano.

OBJETIVOS EPECÍFICOS:

1. Desarrollar concepciones básicas, teórica-metodológicas de la Psicología del Trabajo.
2. Analizar el conocimiento que sobre la reproducción social es establecida en la relación obrero-patronal.
3. Adquirir nociones básicas del proceso de socialización, para ayudarse a la comprensión del comportamiento humano tanto en los procesos de la reproducción de la fuerza de trabajo, como reproductor del aparato social.
4. Desarrollar estrategias para la intervención profesional, área laboral en la cual se desarrolla la fuerza de trabajo, a fin de promocionar el manejo de bienestar en el trabajador.

CONTENIDO TEMÁTICO:

I. Enfoque integrador de la Psicología del Trabajo.

-Concepciones teórica- metodológicas y epistemológicas del concepto de trabajo como realidad del ser humano.

- El papel del trabajo en la transformación de la humanidad.
- Conciencia y acción del ser humano dentro del proceso productivo.

4 semanas

II. Condiciones psicosociales y socioeconómicos que influyen en los procesos laborales.

- Psicología y alienación.
- Trabajo y realización humana
- Enfoque psicosocial de la moral de trabajo.
- Factores psicológicos de la deshumanización en el área-laboral.
- La denominación del "materialismo histórico" como referencia teórica que le da relevancia a los hechos socioeconómicos.

6 semanas

III. Procesos relacionado con el comportamiento humano en el medio laboral.

- Desarrollo sistémico organizacional.
- Organización de los recursos humanos.
- Impacto de la fuerza de trabajo en el comportamiento humano.

6 semanas

DIDÁCTICA:

La modalidad del proceso enseñanza aprendizaje que se propone, incluye una combinación de diversas técnicas. Se trata entonces de hacer un manejo en cada lección, en las cuales tanto la/el profesor/a como los/as alumnos/as realizarán actividades creativas que permitan un aprendizaje interactivo.

Para cada clase se le solicitará a los estudiantes la lectura previa de los temas asignados, lo cual será material suficiente para que en cada lección realicen la actividad siguiente: formar grupos y representar en forma creativa lo asimilado en las lecturas, posteriormente se realizará una plenaria con todo lo desarrollado y comprendido de cada temática.

La profesora a cargo del grupo desarrollará la temática a manera de introducción en la lección anterior; lo que será el material de apoyo para que los/as alumnos/as realicen sus lecturas individualmente.

Con esta metodología de trabajo lo/as estudiantes deberán asistir regularmente a las clases, ya que la participación en cada actividad será parte de las evaluaciones.

EVALUACIÓN:

- | | |
|---|----------|
| 1. Participación y asistencia (Individual-Grupal) |20% |
| 2. Dos exámenes parciales individuales |50% |
| 3. Análisis crítico de un libro asignado en el curso
(Presentación individual) |30% |

BIBLIOGRAFÍA:

Campos A. ¿Qué es la Psicología del Trabajo? En: Cuadernos de Psicología del Trabajo. Departamento de Psicología UNA-UCR.

González M "Relaciones Opresivas: Análisis de lo sociopersonal desde el materialismo histórico" Antología de Teoría Psicosocial I. 1997 Escuela de Psicología UCR.

_____ "Conversaciones con obreras" Antología de Teoría Psicosocial I. 1997 UCR.

_____ "El sexismo en la educación. La discriminación cotidiana" Editorial UCR 1992.

López Garriga "La ideología de la transformación de la conciencia" Mimeografía. Escuela de Psicología UCR.

Sin autoría "Psicología Organizacional" Mimeografía Escuela de Psicología UCR.

Marx - Engels "El papel del trabajo en la transformación del mono en el hombre" En: Obras escogidas. Edit. Progreso Moscú. 1896

_____ "Manuscritos filosóficos y económicos de 1844" Capítulo: "El trabajo enajenado".

Merani "Psicología y alienación" Capítulos I, II, III.

Monge Rojas E. A. "Un enfoque Psicosocial de la moral de trabajo". Tesis. Universidad de Costa Rica.

William J. "Conducta Organizacional"

Timio Marlo "Clases Sociales y enfermedad del trabajo"

Cuadernos de Ciencias Sociales. "La Salud de los Trabajadores"