

Universidad de Costa Rica
Sede de Occidente
Departamento de Ciencias Sociales
Programas Licenciatura
I Ciclo 2004

**Gerencia de Programas y Proyectos Sociales
(OT-1044) 3 Créditos.**

Profesora Marysol Chinchilla Morera

I. PRESENTACIÓN:

Este curso tiene como propósito conocer y analizar elementos teóricos relativos a la dirección, conducción y organización de objetivos, metas, estrategias y acciones de los programas y proyectos sociales en las instituciones públicas y organizaciones no gubernamentales que conforman el Estado.

Interesa analizar algunas experiencias de gerencia social, sus debilidades y fortalezas; así como identificar los aportes del Trabajo Social y los retos que se le presenten en el futuro.

En el curso de Gerencia de Programas y Proyectos Sociales consta de tres horas teóricas y tres horas prácticas semanales. Es importante la asistencia a las lecciones así como el cumplimiento con las actividades extra aula que se asignen.

Este curso proveerá al futuro (o) profesional de conocimientos, herramientas y destrezas para el desempeño en cargos gerenciales y la administración de servicios sociales.

II. OBJETIVOS:

Generales:

1. Brindar al profesional en Trabajo Social conocimientos sobre los fundamentos teóricos- metodológicos relativos a la misión de los programas sociales masivos en el contexto Latinoamericano, después de la década de los 50.
2. Analizar y reflexionar sobre algunas experiencias desde la perspectiva de la gerencia social de programas masivos, así como de la función gerencial en el marco de la planificación de servicios sociales.
3. Identificar las características del perfil gerencial requerido en los programas y proyectos sociales reflexionar respecto a las prácticas en esa área.

Específicos:

1. Caracterizar los contextos organizacionales en que opera la gerencia de servicios sociales.
2. Conocer los nuevos paradigmas que amparan el desarrollo de la gerencia social y analizar los desafíos que estos plantean a los profesionales en Trabajo Social.
3. Identificar los factores que enfrentan al gerente a la toma de decisiones relativas al desarrollo de un programa social.
4. Conocer y desarrollar habilidades, destrezas y herramientas gerenciales para ubicar los principales problemas que presenta la gerencia social y las posibles formas de superarlos.
5. Caracterizar los elementos fundamentales que forman parte del perfil deseable en la gerencia de programas sociales.

III. CONTENIDOS-TEMÁTICOS

1. Fundamentos de la Gerencia de Programas y Proyectos Sociales.
2. Como gerenciar servicios sociales
3. Trabajo Social ante el reto de la Gerencia Social.

IV. METODOLOGÍA

El curso es de carácter teórico. Los temas serán desarrollados conjuntamente por la docente y las (os) estudiantes. Durante el desarrollo de las sesiones se realizarán las siguientes actividades:

- A. Introducción al tema de cada sesión en su papel de facilitadora por parte de la docente.
- B. Exposiciones grupales
- C. Discusiones plenarias

Para un trabajo más efectivo es obligatorio que cada estudiante lea el material asignado así como participar activamente en la construcción teórica.

V. EVALUACIÓN

Instrumentos	Porcentaje
Exposiciones sobre temas asignados	25
Investigaciones	25
Exámenes (2)	50
TOTAL	100

VI. CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES

Sesión I	6 de marzo	-Discusión del programa y organización de grupos de trabajo. -Introducción general al tema.
Sesión II	13 de marzo	Lectura 1
Sesión III	20 de marzo	Lectura 2
Sesión IV	27 de marzo	Lectura 3
Sesión V	3 de abril	Lectura 4
	10 de abril	Semana Santa
Sesión VI	17 de abril	Lectura 5
Sesión VII	24 de abril	Examen Parcial I
Sesión VIII	1 de mayo	Feriado
Sesión IX	8 de mayo	Lectura 6
Sesión X	15 de mayo	Lectura 7
Sesión XI	22 de mayo	Lectura 8
Sesión XII	29 de mayo	Exposiciones
Sesión XIII	5 de junio	Exposiciones
Sesión XIV	12 de junio	Exposiciones
Sesión XVI	19 de junio	Examen Parcial II

VII. BIBLIOGRAFÍA

Kliksberg, Bernardo. (1998) **Pobreza el drama cotidiano. Clave para una nueva gerencia social eficiente.** PNUD Buenos Aires, Argentina.

Molina María Lorena y Morera Nidia. (1997) **La comprensión de las organizaciones productoras de servicios sociales desde el paradigma de los sistemas complejos.** En: Análisis, Revista de la Escuela Graduada de Trabajo social Universidad de Puerto Rico.

Molina María Lorena y Morera Nidia. (1998) "Elementos teóricos para comprender a las organizaciones productoras de servicios sociales" En: **Gerencia Social. Modulo IV** Educación a distancia. Curso de Gerencia Social CELATS.

Molina María Lorena y Morera Nidia. (1998) Gerencia Social. " Modelo para la Gerencia Social de los servicios sociales" En: **Gerencia Social. Modulo V** Educación a distancia. Curso de Gerencia Social CELATS.

Morera Guillén, Nidia. (2004) **La gerencia de Organizaciones productoras de servicios sociales.** Editorial de la Universidad de Costa Rica. Costa Rica.

Mokate, Karen Marie. (2000) **Convirtiendo el "monstruo" en aliado: la evaluación como herramienta de la gerencia social.** Instituto interamericano para el desarrollo social INDES. Costa Rica.

Muñoz, María Victoria (1995). **Gerencia Social.** Lima Perú.

Muñoz, María Victoria (1996). "La Gerencia Social. Una propuesta para el desarrollo". En: **Gerencia social. Una alternativa para el desarrollo humano**. Serie de cuadernos de Trabajo Social-CONETS Colegio de Trabajadores Sociales. Numero 3, Colombia.

Muñoz, María Victoria (1996). "La Gerencia Social como soporte para las relaciones Estado- Sociedad Civil frente al desarrollo" En: **La gerencia social como desafío para el desarrollo**. Santa fe de Bogotá, Colombia.

Reina de Zuluaga, Julio. (1996) "Gerencia para el futuro". En: "**Revista Colombiana de Trabajo Social**."

Robbins, Stephen y Couter, May (1996) **Administración** segunda edición. Prentice Hall Hispanoamericana. México. Capitulo 1 y 2.

Solís, José Humberto. (1996) "Gerencia y participación". En: **Prospectiva**. Escuela de Trabajo Social y Desarrollo Humano. Facultad de Humanidades. Numero 3. Colombia.