

Universidad de Costa Rica, Sede occidente.
Departamento de Ciencias Sociales.
Carrera de Trabajo Social, Curso OT1044. Plan de Licenciatura
Area de investigación.
I ciclo 2006.

Programa OT1044

Profesora: MSc. Ma Lidia Segura R

I. OBJETIVOS.

1. Ofrecer a las y los estudiantes elementos teórico sobre la gerencia social: Sus orígenes e impacto en América Latina y Costa Rica.
2. Fortalecer en las y los estudiantes, la comprensión de la importancia de la gerencia social, de programas y proyectos en las organizaciones productoras de servicios sociales en América Latina y Costa Rica..
3. Brindar a los estudiantes la oportunidad de reflexión sobre experiencias de gerencia social a nivel nacional.

TEMATICA

Unidad I

GERENCIA SOCIAL CAMPO DE ACCIÓN ALTERNATIVO PARA PRODUCIR SERVICIOS SOCIALES.

1. Que es el trabajo gerencial?
 - a. Conceptos de gerencia
 - b. Perspectiva contemporánea sobre el trabajo gerencial
 - c. Características del trabajo gerencial
 - d. Funciones de la gerencia
2. Orígenes e impacto en América Latina y Costa Rica
 - a. Escenarios contextuales e instituciones que dan origen a la gerencia social
 - b. Aportes de la Administración a la construcción de un enfoque de Gerencia Social
 - c. El objeto de la gerencia: la producción y gestión de servicios en organizaciones productoras de servicios sociales
 - d. El impacto de la Gerencia Social en América Latina y Costa Rica.

Unidad II .

LOS ENFOQUES TEÓRICOS Y EPISTEMOLÓGICOS DE LA GERENCIA SOCIAL EN AMÉRICA LATINA Y COSTA RICA.

1. **Las concepciones y enfoques de la Gerencia Social: sus semejanzas y diferencias en cuanto a conceptos de:**
 - a. **Gerencia**
 - b. **Organización**
 - c. **Personas miembros**
 - d. **Población Meta**
 - e. **Premisas epistemológicas**
 - f. **Propósito o fin social**

Unidad III

QUE SIGNIFICA GERENCIAR PROGRAMAS Y PROYECTOS SOCIALES EN EL SIGLO XXI

1- Areas Críticas de toma de decisiones para gerenciar programas y proyectos sociales

- a. Misión, Visión y Contexto
- b. Tecnologías y contexto
- c. Estructura organizativa y tecnologías
- d. Cambios organizacionales internos.
- e. Negociaciones y gestión de recursos humanos, informaciones, financieros y materiales.

Unidad IV

CONSTRUYENDO UN PERFIL DE GERENTE SOCIAL.

1-Perfil y Habilidades de un gerente de programas y proyectos sociales

- a. **Personalidad y estilos gerenciales**
- b. **Poder-Autoridad y Liderazgo**
- c. **Trabajo en Equipo**
- d. **Negociación y Resolución de Conflictos**
- e. **Capacidad Diagnóstica**

ESTRATEGIA METODOLÓGICA

El curso se conforma de sesiones teórico que se desarrolla con base a las unidades temáticas expuestas anteriormente. El proceso de aprendizaje se ejecutará de dos maneras: Se realizarán clases expositivas por parte del docente sobre ciertas temáticas específicas y la participación de los estudiantes mediante la exposición de un tema que se asignará por grupos, análisis de la lectura y trabajos individuales, que se asignarán tanto dentro como fuera de las clases.

V. EVALUACIÓN

A. Medios de Evaluación y Porcentajes

- | | |
|---|-----|
| • 2 Exámenes Individuales | 40% |
| • Exposición Grupal | 35% |
| • Participación en clase y Trabajos asignados | 25% |

Se considerará para la nota de presentación del trabajo grupal y trabajos asignados individuales:

- Capacidad de expresión
- Análisis de la temática
- Coherencia teórico-metodológica. en la presentación
- Medios audiovisuales

Bibliografía Anexa