

**UNIVERSIDAD DE COSTA RICA SEDE DE OCCIDENTE
DEPARTAMENTO DE CIENCIAS SOCIALES
CARRERA DE TRABAJO SOCIAL. PLAN DE LICENCIATURA.
1 CICLO 2007**

**PROGRAMA DEL CURSO: GERENCIA DE PROGRAMAS Y PROYECTOS
SOCIALES
OT-1044 (3 CREDITOS).**

**Profesora:
MELBA RODRÍGUEZ RODRIGUEZ**

a-DESCRIPCION DEL CURSO:

El curso OT 1044 Gerencia de Programas y Proyectos Sociales se inscribe dentro del plan de estudios del nivel de licenciatura de la carrera de Trabajo Social de la Sede de Occidente –Universidad de Costa Rica.

Este curso viene a brindar a los y las estudiantes, las bases teórico conceptuales sobre los elementos constitutivos y enfoques en el ejercicio de la gerencia presentes en el contexto de las Organizaciones Productoras de Servicios Sociales(OPSS).

La Gerencia Social surge como una opción para estudiar y comprender la dinámica de los programas y proyectos orientados a lo social desde una perspectiva eficiente y racional en procura de conseguir maximizar los recursos públicos dentro de las estrategias de modernización del aparato estatal.

El curso de Gerencia de Programa y Proyectos Sociales ha sido diseñado en forma conjunta con el curso de Practicas Investigativas en la Gerencia de Programas y Proyectos sociales (OT-1045) y constituye el espacio en donde las estudiantes se acerquen al concepto de la Gerencia Social desde el ejercicio de la misma en el Trabajo Social.

b-OBJETIVOS.

- 1. Brindar a los y las estudiantes fundamentos teórico conceptuales relativos a la gerencia de programas y proyectos como campo de acción alternativo para el Trabajo Social.*
- 2. Fortalecer en las y los estudiantes la comprensión de la importancia de la gerencia social de programas y proyectos sociales en las organizaciones productoras de servicios sociales en América Latina y Costa Rica.*

3. *Identificar las áreas críticas de toma de decisiones para gerenciar programas y proyectos sociales.*
4. *Identificar las características del perfil gerencial deseable en la gerencia de programas y proyectos sociales .*

C-CONTENIDOS:

1.UNIDAD.

GERENCIA SOCIAL: CAMPO DE ACCION ALTERNATIVO PARA PRODUCIR SERVICIOS SOCIALES .

1-Que es el trabajo gerencial:

a-Conceptos de gerencia

b- Perspectivas contemporáneas sobre el trabajo gerencial

c-Características del trabajo gerencial.

d- Funciones de la gerencia.

Duración: tres lecciones

11- UNIDAD

ORÍGENES E IMPACTO EN AMÉRICA LATINA Y COSTA RICA.

a- Escenarios contextuales e instituciones que dan origen a la gerencia social.

b- Aportes de la administración a la construcción de un enfoque de gerencia social.

c- El objeto de la gerencia : la producción y gestión de servicios en organizaciones productoras de servicios sociales.

d- El impacto de la gerencia en América latina y Costa Rica.

Duración: tres lecciones

III-UNIDAD

AREAS CRITICAS DE TOMA DE DECISIONES PARA GERENCIAR PROGRAMAS Y PROYECTOS SOCIALES.

a-Misión ,visión y contexto.

b-Tecnologías y contexto.

c--Estructura Organizativa y Tecnología.

d-Negociaciones y gestión de recursos humanos, financieros y materiales.

e-Sistema de control y monitoreo.

Duración : cuatro lecciones.

IV-UNIDAD

PERFIL Y HABILIDADES DE UN GERENTE DE PROGRAMAS Y PROYECTOS SOCIALES.

- a- Personalidad y estilos gerenciales.
- b- Poder- autoridad y liderazgo.
- c- Trabajo en equipo.
- d- Negociación y resolución de conflictos.
- e- Capacidad diagnóstica.

Duración : Cuatro lección

D-METODOLOGÍA DE TRABAJO:

El curso se conforma de sesiones teóricas que se desarrollaran con base a las unidades temáticas expuestas anteriormente. El proceso de aprendizaje se ejecutara de dos maneras: Se realizaran clases expositivas de la docente y se apoyara en la participación de las estudiantes mediante exposiciones de un tema que se asignara, análisis de lecturas y trabajos individuales asignados .

E-ACTIVIDADES PARA CUMPLIR CON LOS OBJETIVOS:

- Exposiciones de la docente
- Asignación de lecturas en forma semanal
- Exposiciones de estudiante
- Resúmenes ejecutivos de los temas expuestos

F-EVALUACION DEL CURSO.

1. Medios de evaluación y porcentajes

- | | |
|--|-----|
| • 2 exámenes | 40% |
| • Participación en clase trabajos asignados. | 20% |
| • Elaboración de una monografía | 20% |
| • Exposición individual | 20% |

2.-Criterios para evaluar el rendimiento de las estudiantes:

- Capacidad analítica y crítica
- Habilidad para elaborar y utilizar instrumental teórico y metodológico
- Calidad de los trabajos.
- Coherencia lógica en los trabajos.
- Iniciativa y creatividad

CRONOGRAMA PROPUESTO

UNIDADES	LECCIONES
1.UNIDAD. GERENCIA SOCIAL: CAMPO DE ACCION ALTERNATIVO PARA PRODUCIR SERVICIOS SOCIALES .	9 , 16 ,23 DE MARZO
11- UNIDAD ORÍGENES E IMPACTO EN AMÉRICA LATINA Y COSTA RICA.	30 DE MARZO,13 Y 20 DE ABRIL
PRIMER EXAMEN	27 DE ABRIL
III-UNIDAD AREAS CRITICAS DE TOMA DE DECISIONES PARA GERENCIAR PROGRAMAS Y PROYECTOS SOCIALES.	4,11,18, 25 DE MAYO
IV-UNIDAD PERFIL Y HABILIDADES DE UN GERENTE DE PROGRAMAS Y PROYECTOS SOCIALES.	1,8,15, 22 DE JUNIO.
ENTREGA DE MONOGRAFÍA	29 DE JUNIO
SEGUNDO EXAMEN	6 DE JULIO
ENTREGA DE NOTAS	13 DE JULIO

g-BIBLIOGRAFIA BASICA.

1-Esquivel Freddy (2005). Gerencia Social: Análisis crítico desde el Trabajo Social. ; Edición, Buenos Aires , Espacio 2005.

2-Klisberg Bernardo(1998) Pobreza el drama cotidiano .Clave para una gerencia social eficiente. PNUD .Buenos Aires ,Argentina.

3-Molina Maria Lorena y Nidia Morera.. (1997).La comprensión de la organizaciones productoras de servicios sociales desde el paradigma de los sistemas complejos). En análisis, Revista de la Escuela Graduada de Trabajo Social Uni9versidad de Puerto Rico.

4-Molina Maria Lorena y Nidia Morera (1998) gerencia Social. Modulo IV educación a distancia . Curso de Gerencia Social.

5-Morera Guillén Nidia (2001) La gerencia de Organizaciones productoras de servicios sociales. Editorial de Universidad de Costa Rica, Costa Rica.

6-Molina Maria Lorena y Nidia Morera (1998) gerencia Social. Modulo V educación a distancia . Curso de Gerencia Social.

7-Muñoz Maria Victoria.(1995). Gerencia Social. Lima Perú