



**PROGRAMA DE CURSO
PSICOLOGÍA Y SOCIEDAD
OT 1038
I Ciclo 2013
2 HRS Teoría - 2 HRS Práctica**

Profesor: **Carlos Yurán Chavarría.**
C.e. carlos.chavarría@ucr.ac.cr

PRESENTACIÓN

El presente curso profundiza los debates psicológicos que se emprendieron en los anteriores, ahora desde dos ejes centrales, a saber:

A. Una comprensión Socio-Crítica y humanística del proceso de desarrollo humano como correlacionado síntesis superiores de conciencia, que emergen a partir de la resolución del conflicto dialéctico que subyace a todo contexto sociocultural entre los extremos antitéticos autonomía – adaptación.

B. Formas de intervención creativas y progresistas de las que pueden disponer los y las futuros/as trabajadores/as sociales, en las instituciones de la red societal donde se desempeñen profesionalmente.

Para profundizar en estos debates es necesario comprender en primera instancia que el desarrollo humano es un proceso política y culturalmente dirigido. Aunque las fuerzas genéticas y filogenéticas impongan una dirección al crecimiento de cada persona, serán en gran medida las vicisitudes existenciales donde se establezcan las falencias y logros en el despliegue de cada una de las variables físicas, psicológicas y sociales que inhiben o llevan a la integralidad humanística.

Contrario al punto de vista promovido al interior de las sociedades postindustriales, que entiende el desarrollo humano como desarrollo económico o desarrollo del “capital humano”, desde una perspectiva sociocrítica y humanística se superan estas visiones unidimensionales y se amplían al integrar una serie de variables personales, sociales y ecológicas que se correlacionan hasta constituirse en parte inherente y sustancial de la vida de toda persona. Desde esta posición se denota que el Desarrollo Humano Integral (DHI) es el fin último al que debe aspirar toda sociedad, en el marco de una sostenibilidad política y ecológica.

En concordancia con la respectiva visión que se abrigue, cada sociedad genera una serie de organizaciones (red societal) encargadas de formar y guiar a las personas desde su nacimiento hasta su implantación en el proceso productivo. En las sociedades

postindustriales muchas de las instancias que conforman la red societal aportan su quehacer a favor de cumplir los requerimientos políticos y económicos a los que responden, muchas veces a costa del DHI de las personas de la forma que en este curso se propone.

Entonces, si la preocupación de los cursos anteriores se centró en comprender el proceso de “sujeción” que se estabiliza en los sujetos como conciencia enajenada, en éste y el siguiente el imperativo se enmarca en lo contrario, en comprender el proceso de emancipación o desarrollo de la conciencia sociocrítica propia de un DHI.

Se trata de ensayar respuestas factibles y congruentes con la pregunta. ¿Cuáles formas de Intervención Profesional se pueden implementar desde el Trabajo Social para aportar al DHI de diferentes actores sociales, sean estos: niños, jóvenes o personas de la tercera edad, hombres o mujeres, en conflicto con la ley, discriminados, marginados o trabajadoras-es de procesos productivos enajenantes?

Como puede denotarse, en el presente curso se dimensionan de modo prominente los aspectos metodológicos y profesionalizantes de la formación en Trabajo Social.

OBJETIVOS

Como forma de aportar elementos útiles para avanzar en la respuesta a la pregunta supra expuesta, se establecen los siguientes objetivos:

1. Mostrar la necesidad de sustentar toda perspectiva de intervención profesional Socio-Crítica desde las particularidades del DHI de los sujetos de la intervención, sean grupos etéreos, grupos funcionales, que compartan alguna patología, comunidades, etc.
2. Describir algunos de los modelos de intervención psico-social en boga y los aportes que pueden desprenderse para el quehacer profesional desde una perspectiva Socio-Crítica y Humanística en Trabajo Social.
3. Instrumentar a los y las estudiantes en el uso de métodos y técnicas de intervención desde una perspectiva Socio-Crítica.

DIDÁCTICA

La modalidad del curso es teórico-práctico, con un énfasis marcado en lo segundo.

El primer objetivo, que de alguna manera se ha alcanzado con el tratamiento de temáticas inherentes en niveles anteriores, transversaliza todo el quehacer del curso. Para enriquecer su logro, se dispone de una literatura inicial que ayuda a sustentar la perspectiva Socio-Crítica y Humanística del desarrollo humano y permite discutir sobre los avatares que comúnmente se suscitan en las sociedades capitalistas y periféricas como la nuestra.

Dado que con los restantes objetivos específicos se busca fortalecer los fundamentos necesarios para la disposición de modelos útiles en el abordaje de problemáticas sociales específicas, congruentes con aquella perspectiva socio-crítica, se adjunta otro

conjunto de literatura que permite mostrar y discutir sobre algunos modelos, métodos y técnicas comúnmente empleados en la intervención tanto psicosocial como en Trabajo Social.

Paralelamente, los y las estudiantes deberán construir en el plano teórico un modelo de intervención Socio-Crítico para atender alguna de las problemáticas que más se acusan en la Región de Occidente. **De acuerdo al momento del desarrollo que atraviesa un grupo etéreo particular**, interesa diseñar una estrategia de intervención necesaria para atender fenómenos tales como: conductas de riesgo, mitologías que inhiben las posibilidades del desarrollo y hasta patologías sociales de diversa índole.

Por lo tanto los y las estudiantes divididas en subgrupos, ya sea en el marco de la práctica de nivel o por el interés de hacer algún aporte a alguna organización de la Región de Occidente, indagarán sobre las manifestaciones de la problemática en la región, establecerán el estado teórico de la cuestión y formularán el modelo de intervención desde una perspectiva socio-crítica más un análisis crítico sobre las posibilidades de aplicación real en el contexto institucional.

Dado el nivel en que se ubica este curso y al afán profesionalizante del mismo, en la dinámica de clase se empleará la metodología de grupo operativo, centrado en la tarea, tanto para la discusión de las diferentes temáticas, como para el acompañamiento en el trabajo de sustentar el modelo de intervención.

Esta técnica facilita la profundización teórica a través del rescate del mundo anecdótico de los y las participantes, sus motivaciones y hasta las regularidades subjetivas que, eventualmente, podrían dificultar “el aprendizaje”. El papel del docente deviene en el de coordinador quien mediante su intervención coadyuva con el grupo en el acabamiento de síntesis gestálticas, en desentrabar los bloqueos que emergen como defensas contra el conocimiento y en la contención emocional que supone el acto de aprehender.

Como parte de la experiencia de grupo operativo los y las participantes asumirán uno de dos roles posibles: coordinando el grupo en conjunto con el profesor o participando como observador/a silencioso/a de la dinámica grupal. Esta actividad tiene puntaje en la nota final.

EVALUACION

2 exámenes parciales.	50%
Grupo Operativo.	10% (1)
Rol Playing.	10% (2)
Diseño del modelo.	
Primera supervisión.	15%
Segunda supervisión.	10%
Informe final.	5% (Dos copias. Una para la institución)
Total.	30% (3)

1. Cada clase, un subgrupo de estudiantes asumirá la realización de un resumen de una de las lecturas y lo distribuirá al resto de participantes. (75%). Por otro lado asumirán en conjunto con el profesor la dirección de la discusión de dicha lectura de un modo

operativo (centrado en la tarea) por lo cual se buscará la participación activa del resto de la clase. Al de la sesión se hará una reflexión e interpretación de las dificultades y destrezas del grupo para avanzar en la comprensión teórica. La semana siguiente entregarán un informe de lo acontecido en la dinámica del grupo (motivaciones para la discusión, silencios, emergentes y actitudes, ante el trabajo de clase) y de su vivencia personal alrededor de la experiencia (¿Qué aprendieron del trabajo grupal?). (25%)

2. Como parte de la capacitación, se distribuirá en subgrupos un tema sobre modelos o técnicas, de investigación e intervención, útiles para el Trabajo Social. Deberán hacer un resumen de la técnica para que pueda ser reproducido por el grupo (incluye bibliografía) y deberán exponerla brevemente. De seguido, actuarán una situación (puede ser documentada o ficticia, pero posible) donde se demuestre con claridad la forma en que se implementa la técnica y los resultados que produce a favor del proceso de investigación y/o intervención. La siguiente es la lista de temas:

- 1. La entrevista a profundidad.**
- 2. Observación: Diseño de guías y análisis.**
- 3. Grupo focal - discusión.**
- 4. Modelo de Pedagogía de Grupos. (P. Freire).**
- 5. Técnicas de resolución de conflictos (mediación, negociación y arbitraje).**
- 6. Comunicación intercultural. El debate *Emic-Etic* (etnología).**
- 7. Modelo de orientación (Pragmática de la comunicación). (Watzlawick).**
- 8. Técnicas de comunicación persuasiva.**

3. Como ya se adelantó, siete subgrupos asumirán un problema social o psico-social que resulta de prioridad para ser atendido por alguna de las organizaciones de la Región Central de Occidente.

Se trata de que cada subgrupo diseñe un “Modelo de Atención, Prevención o Promoción Socio-Crítico acorde a las necesidades, condiciones personales y socioculturales de vida de estas poblaciones para su DHI”.

En este semestre se constituirá una base conceptual actualizada a nivel nacional e internacional sobre aspectos teóricos y metodológicos que han mostrado mejores sucesos según los reportes que se acopien en bases de datos especializadas.

Según la experiencia del docente, la lista de problemas que a continuación se exponen son los que mayormente decantan como necesarios de ser abordados.

1. Niños en condición de desatención o maltrato familiar.
2. Desarrollo integral de escolares de comunidades urbano marginales.
3. Violencia en los colegios.
4. Maternidad adolescente.
5. Violencia intrafamiliar.
6. Diabetes. Promoción de estilos de vida saludables.
7. Discriminación familiar a personas de la Tercera Edad.

NOTA. Lo anterior sin detrimento de que otras propuestas puedan ser consideradas. Esto sólo se sabrá cuando se tenga contacto con la organización donde se realizará el aporte. Esta organización será contactada por el interés del grupo ya que en este año se

insertarán en diversas prácticas que les pondrá en contacto con realidades concretas. La propuesta del docente es abordar

NOTA. Tanto para la justificación detallada del problema, para la construcción teórica del modelo como para el establecimiento de la viabilidad institucional de su aplicación cada subgrupo deberá acudir a la institución atinente y acopiar la información requerida para sustentar su propuesta.

Es importante dejar claro que con este trabajo no se trata de evaluar o aportar a lo que ya se está haciendo en la institución, en todo caso, ello servirá para sustentar la propuesta. La institución se verá beneficiada con una propuesta de intervención novedosa, construida por el grupo de estudiantes, que les podrá ser útil, ya sea para contrastar la propia o incluso para evaluar su eventual implementación.

Los apartados del modelo son:

- Justificación institucional del problema. 10% (*)
- Contextualización institucional. 15% (**)
- Antecedentes de investigación. 25% (***) (Primera supervisión)
- Marco teórico. 40%
- Objetivos específicos que se persiguen. 10% (Segunda supervisión)

(*) Datos justificatorios que aportan en la organización (estadísticas, agendas de registro, informaciones de funcionarias-os clave, etc.) que den pie a la realización de este trabajo.

(**) Se trata de que se establezca claramente el aporte que hace este trabajo al logro de los objetivos institucionales. En este punto deberán discutir si lo que les demanda la institución es lo correcto en el marco de una perspectiva sociocrítica o desde aquí definen seguir un camino distinto.

(***) Deben reportarse al menos ocho (3) tesis o artículos nacionales y (5) artículos científicos internacionales (únicamente) relacionados con el tema.

CRONOGRAMA

DÍA	ACTIVIDAD
13-3	Presentación del programa. Organización del curso.
20-3	Tema. Perspectiva Psicosocial del Desarrollo Humano Integral.
27-3	Semana Santa.
3-4	Tema. Modelos y competencias profesionales.
10-4	Tema. Ampliación Socio-Critica de la noción del DHI.
17-4	Tema. Conversatorio. Humanismo y Ciencias Sociales.
24-4	Tema. El grupo operativo en la tarea de aprehender. Tema 1.
8-5	Primera Supervisión grupal.
15-5	Primer examen parcial.
22-5	Tema. Constitución de equipos de trabajo interdisciplinarios. Temas 2 y 3
29-5	Tema. Intervenciones profesionales en grupos. Tema 4.
5-6	Tema. Intervenciones profesionales en el medio y la comunidad. Tema 5.
12-6	Tema. Intervención en instituciones. Tema 6. II- Supervisión
19-6	Tema. Los modelos de mediación de conflictos. Tema 7.
3-7	Segundo examen parcial.

BIBLIOGRAFÍA

1. **Estructura Social y Locus de Control en colegios catalogados como violentos de zonas urbanas y rurales. Evidencias de su relación como insumo para la promoción de una Cultura de Paz.** Chavarría, Carlos (2012). En revisión para publicación.
2. **La intervención socioeducativa. Y La identidad profesional del pedagogo social.** Geibler, K. y Hege, M. (1997). "Acción Socioeducativa. Modelos / Métodos / Técnicas". Madrid. Nancea S. A.
3. **”Cap. 1 “La teoría sociohistórica”, “Cap. 2 “Ideas centrales de la teoría sociohistórica”.** En: Baquero, Ricardo (2001). *Vigotsky y el aprendizaje escolar* Edit. Aique Buenos Aires.
4. **Sobre métodos y objetivos de una psicología social analítica.** Fromm, Erich (1972) En: Marxismo, psicoanálisis y sexpol. Granica, Buenos Aires.
5. **Equipos de trabajo interdisciplinario.** Menin, O. (s.f.) “Equipos de trabajo interdisciplinario”. Sin más datos.
6. **Grupos operativos en la enseñanza.** Bleger, José (1985). "Temas de psicología (Entrevista y grupos)", Buenos Aires, Nueva Visión.
7. **Intervenciones en grupo.** Kendall, P. C. (1988). "Psicología Clínica". México. Limusa S.A.
8. **Intervenciones en el medio y en la comunidad.** Kendall, P. C. (1988). "Psicología Clínica". México. Limusa S.A.
9. **Comportamiento interpersonal** Davis, K. y Newstrom, J. (2000). "Comportamiento humano en el trabajo". México. Ed. McGraw-Hill.
10. **Intervenciones.** Nató, A.; Rodríguez, M. y Carvajal, A. (2006). "Mediación Comunitaria. Conflictos en el escenario social urbano". Buenos Aires, Editorial Universidad.